

ORGANISMO COMUNALE DI VALUTAZIONE COMUNE DI MEANA DI SUSÀ

Meana di Susa, li 03 febbraio 2012

Al Signor **Sindaco**
Adele Cotterchio
del Comune di
10050 MEANA DI SUSÀ

Oggetto: **comunicazione valutazione risultati responsabili servizi - anno 2011.**

Si porta a conoscenza che l' Organismo Comunale di valutazione in data odierna ha proceduto alla verifica delle prestazioni identificabili in "compiti/obiettivi" e "comportamenti organizzativi" dei responsabili delle posizioni apicali del Comune di Meana di Susa per l'anno **2011.**

I **compiti/obiettivi** di risultato di ogni singola posizione ed i comportamenti organizzativi delle predette posizioni sono stati la base di valutazione, sulla scorta del PEG assegnato nel corso dell'anno 2011.

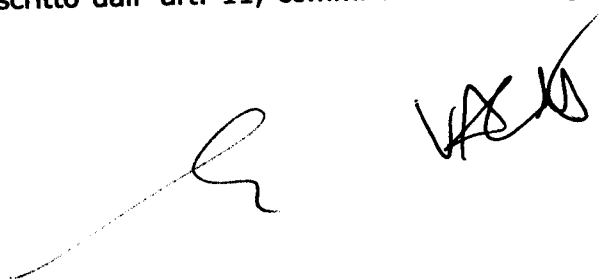
In particolare sono stati analiticamente esaminati gli obiettivi assegnati dal Segretario in collaborazione con la Giunta esecutiva, racchiusi nelle schede allegate alla presente.

Per quanto riguarda i **comportamenti organizzativi** l'analisi è stata completa e analitica sulla scorta di quelli elencati nella scheda assegnata ai responsabili delle aree. Si ricorda che tali comportamenti sono uguali per tutti i responsabili.

La metodologia di valutazione adottata dall' Ente è conforme agli adempimenti previsti dal D.Lgs. 150/2009.

L' Organismo Comunale di Valutazione ha inoltre verificato l' assolvimento dell' obbligo in materia di trasparenza, così come prescritto dall' art. 11, commi 1 e 3 del D.Lgs. 150/2009.

Le **risultanze** sono:



Perotto Alessandra - Area Amministrativa - Contabile

a) **Compiti/obiettivi** – Il giudizio si colloca come prestazione **"conforme alle attese"**.

Risultano raggiunti pienamente i seguenti obiettivi assegnati per l' anno 2011:

- **Censimenti 2011;**
- **Verifica accertamenti ICI;**
- **Sistemazione archivio di deposito:** obiettivo considerato raggiunto in quanto i lavori sono stati terminati a metà gennaio. La responsabile si impegna a rispettare il termine atteso dei tre mesi.

Risulta parzialmente raggiunto l' obiettivo relativo all' **Aggiornamento regolamento Comunale per l' accesso agli atti e per la semplificazione amministrativa.**

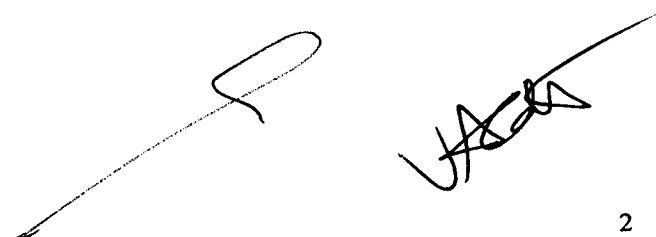
b) **Comportamenti organizzativi**

L' Organismo Comunale di valutazione, previo confronto avvenuto con il responsabile applicando il metodo dell' autovalutazione, ritiene che la prestazione sia **"conforme alle attese"**.

Risultano delle possibilità di miglioramento rispetto ai seguenti comportamenti organizzativi:

- **Impegno;**
- **Professionalità;**
- **Coinvolgimento nei processi lavorativi dell' Ente - Coscienza del proprio ruolo;**
- **Iniziativa personale;**
- **Professionalità legata alla formazione.**

*Il giudizio complessivo è di **"prestazione quasi conforme alle attese"** avendo raggiunto un giudizio complessivo pari a **89/100**.*



Massimiliano Bolley - Area Tecnica

a) Compiti/obiettivi – Il giudizio si colloca come prestazione **"conforme alle attese"**.

Risultano raggiunti pienamente tutti gli obiettivi assegnati per l' anno 2011:

- **Piano Regolatore Cimiteriale e interventi attuativi;**
- **Lavoro di ripristino bealera Sarette presa Rio Scaglione;**
- **Intervento su bealera della Montagna - presa Rio Neirone;**
- **Asfaltature strade comunali e parcheggi;**
- **Regolarizzazione prese di derivazione acqua balere.**

b) Comportamenti organizzativi

L' Organismo Comunale di valutazione, previo confronto avvenuto con il responsabile applicando il metodo dell' autovalutazione, ritiene che la prestazione sia **"conforme alle attese"**.

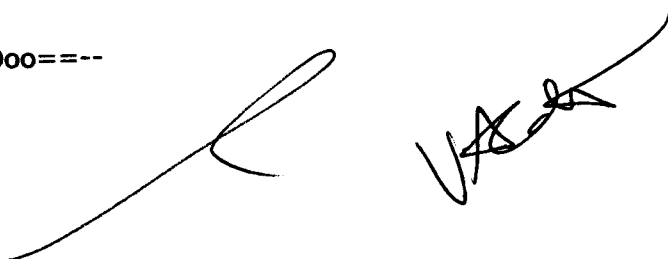
Risultano delle lievi possibilità di miglioramento rispetto ai seguenti comportamenti organizzativi:

- **Professionalità;**
- **Coinvolgimento nei processi lavorativi dell' Ente - Coscienza del proprio ruolo.**

I comportamenti organizzativi relativi all' **Impegno**, all' **Iniziativa personale** ed alla **Professionalità legata alla formazione** risultano conformi alle aspettative.

*Il giudizio complessivo è di **"prestazione conforme alle attese"** avendo raggiunto un giudizio complessivo pari a **98,5/100**.*

---=ooOoo=---



Le schede allegate permettono a Lei, signor Sindaco, di formulare eventuali osservazioni, prima della comunicazione dei risultati agli interessati, cui seguirà la liquidazione della retribuzione di risultato.

Nel ricordare che la presente deve essere trattata secondo la normativa della privacy, si resta a disposizione per chiarimenti ed integrazioni.

L' ORGANISMO COMUNALE DI VALUTAZIONE

Il Segretario Comunale

Dott.a Marina Barberis

Il Componente

Dott. Eligio Alasonatti

Il Componente

Dott.a Valeria Alasonatti