

ORGANISMO COMUNALE DI VALUTAZIONE COMUNE DI MEANA DI SUSÀ

Meana di Susa, li 26 febbraio 2014

Al Signor **Sindaco**
Adele Cotterchio
del Comune di
10050 MEANA DI SUSÀ

Oggetto: **comunicazione valutazione risultati responsabili servizi - anno 2013.**

Si porta a conoscenza che l' Organismo Comunale di valutazione in data odierna ha proceduto alla verifica delle prestazioni identificabili in "compiti/obiettivi" e "comportamenti organizzativi" dei responsabili delle posizioni apicali del Comune di Meana di Susa per l'anno **2013.**

I **compiti/obiettivi** di risultato di ogni singola posizione ed i comportamenti organizzativi delle predette posizioni sono stati la base di valutazione, sulla scorta del PEG assegnato nel corso dell'anno 2013.

In particolare sono stati analiticamente esaminati gli obiettivi assegnati dal Segretario in collaborazione con la Giunta esecutiva, racchiusi nelle schede allegate alla presente.

Per quanto riguarda i **comportamenti organizzativi** l'analisi è stata completa e analitica sulla scorta di quelli elencati nella scheda assegnata ai responsabili delle aree. Si ricorda che tali comportamenti sono uguali per tutti i responsabili.

Si dà atto che nella valutazione dei comportamenti organizzativi si è tenuto conto degli esiti conseguenti ai controlli di regolarità amministrativa/contabile effettuati a cura del Segretario Comunale, in attuazione del vigente regolamento sui controlli interni.

La metodologia di valutazione adottata dall' Ente è conforme agli adempimenti previsti dal D.Lgs. 150/2009.

L' Organismo Comunale di Valutazione ha inoltre verificato l' assolvimento dell' obbligo in materia di trasparenza, così come prescritto dal D.Lgs n. 33/2013.



Le **risultanze** sono

Perotto Alessandra - Area Amministrativa - Contabile

a) **Compiti/obiettivi** – Il giudizio si colloca come prestazione **"conforme alle attese"**.

Risultano raggiunti pienamente i seguenti obiettivi assegnati per l' anno 2013:

- **Approvazione regolamento TARES;**
- **Banca dati TARES;**
- **Miglior organizzazione dell' ufficio;**
- **Implementazione sito internet istituzionale.**

Risulta parzialmente raggiunto l' obiettivo relativo al **Controllo ICI**.

b) Comportamenti organizzativi

L' Organismo Comunale di valutazione, previo confronto avvenuto con il responsabile applicando il metodo dell' autovalutazione, ritiene che la prestazione sia **"conforme alle attese"**.

Risultano delle possibilità di miglioramento rispetto ai seguenti comportamenti organizzativi:

- **Professionalità;**
- **Coinvolgimento nei processi lavorativi dell' Ente - Coscienza del proprio ruolo;**
- **Iniziativa personale;**
- **Professionalità legata alla formazione.**

Il comportamento organizzativo relativo all' **Impegno** risulta conforme alle aspettative.

*Il giudizio complessivo è di **"prestazione conforme alle attese"** avendo raggiunto un giudizio complessivo pari a **91/100**.*



Massimiliano Bolley - Area Tecnica

- a) **Compiti/obiettivi** – Il giudizio si colloca come prestazione **"conforme alle attese"**.

Risultano raggiunti pienamente i seguenti obiettivi assegnati per l' anno 2013:

- **Banca dati TARES;**
- **Intervento di miglioramento controllato dell' edificio scolastico;**
- **Manutenzione e messa in sicurezza aule scolastiche;**
- **Riqualificazione area circostante la chiesa parrocchiale;**
- **Implementazione sito internet istituzionale.**

Risulta parzialmente raggiunto l' obiettivo relativo al **Controllo ICI**.

b) Comportamenti organizzativi

L' Organismo Comunale di valutazione, previo confronto avvenuto con il responsabile applicando il metodo dell' autovalutazione, ritiene che la prestazione sia **"conforme alle attese"**.

Risultano delle lievi possibilità di miglioramento rispetto ai seguenti comportamenti organizzativi:

- **Professionalità;**
- **Coinvolgimento nei processi lavorativi dell' Ente - Coscienza del proprio ruolo;**
- **Professionalità legata alla formazione.**

I comportamenti organizzativi relativi all' **Impegno** ed all' **Iniziativa personale** risultano conformi alle aspettative.

*Il giudizio complessivo è di **"prestazione conforme alle attese"** avendo raggiunto un giudizio complessivo pari a **94,5/100**.*



---=ooOoo=---

Le schede allegate permettono a Lei, signor Sindaco, di formulare eventuali osservazioni, prima della comunicazione dei risultati agli interessati, cui seguirà la liquidazione della retribuzione di risultato.

L' ORGANISMO COMUNALE DI VALUTAZIONE

Il Segretario Comunale Dott.ssa Marina Barberis

Il Componente Dott. Eligio Alasonatti

Il Componente Dott.ssa Valeria Alasonatti

