

ORGANISMO COMUNALE DI VALUTAZIONE DEL SEGRETARIO COMUNALE COMUNE DI MEANA DI SUSÀ

Meana di Susa, li 30 gennaio 2015

**Valutazione raggiungimento degli obiettivi assegnati al Segretario comunale - anno
2014 – art. 42 del ccnl 1998/2001.**

Premesso che

- in data 14/12/2010 è stato stipulato, da Aran e organizzazioni sindacali, in via definitiva, il nuovo ccnl che si applica a tutti i Segretari comunali e provinciali iscritti all'albo di cui all'art. 98 del TUEL, approvato con D. Lgs. 18 agosto 2000, n.267, ed all'art. 9 del DPR n. 465/97, per il quadriennio normativo 2006/2009 e per il biennio economico 2006/2007;
- l'art. 42 del ccnl 1998/2001 recita:
 - "1. Ai segretari comunali e provinciali è attribuito un compenso annuale, denominato retribuzione di risultato, correlato al conseguimento degli obiettivi assegnati e tenendo conto del complesso degli incarichi aggiuntivi conferiti, ad eccezione dell'incarico di funzione di Direttore Generale.*
 - 2. Gli Enti del comparto destinano a tale compenso, con risorse aggiuntive a proprio carico, un importo non superiore al 10 % del monte salari riferito a ciascun segretario nell'anno di riferimento e nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della propria capacità di spesa.*
 - 3. Ai fini della valutazione dei risultati conseguiti e dell'erogazione della relativa retribuzione ad essa correlata, gli Enti utilizzano, con gli opportuni adattamenti, la disciplina adottata ai sensi del D.Lgs. n. 286/1999, relativo alla definizione di meccanismi e strumenti di monitoraggio dei costi, dei rendimenti e dei risultati".*
- che, ai sensi dell'art. 97 del D.Lgs. n. 267/2000, le funzioni soggette a valutazione sono:
 - ♦ la funzione di collaborazione e di assistenza giuridico – amministrativa nei confronti degli organi dell'Ente in ordine alla conformità dell'azione giuridico – amministrativa alle leggi, allo statuto e ai regolamenti;
 - ♦ la partecipazione con funzioni consultive, referenti e di assistenza alle riunioni del Consiglio e della Giunta, curandone la verbalizzazione;
 - ♦ l'espressione dei pareri di cui all'art. 49 del TUEL in relazione alle sue competenze nel caso in cui l'Ente non abbia responsabilità dei servizi;
 - ♦ il rogito di tutti i contratti nei quali l'Ente è parte;
 - ♦ sovrintendenza e coordinamento dell'attività dei responsabili di posizioni organizzative;
 - ♦ l'esercizio di ogni altra funzione attribuitagli dallo statuto, dai regolamenti o conferitagli dal Sindaco.



Constatato che

- l' Organismo Comunale di valutazione per la figura del Segretario é composta dal Sindaco in qualità di Presidente e dal dott. Eligio Alasonatti e dalla dott.a Valeria Alasonatti, in qualità di componenti;
- il Segretario comunale dott.a Marina Barberis ha dimostrato nell'azione quotidiana capacità, competenza e fattiva collaborazione, raggiungendo i risultati attesi nelle materie sopra previste ed inoltre ha svolto con pari positivi risultati le attività ulteriori assegnategli, ai sensi della lettera d) dell'art. 98 del TUEL;
- al Segretario suddetto può essere erogata la retribuzione di risultato avendo raggiunto gli obiettivi assegnati in modo confacente alla volontà dell'Amministrazione nella misura del 100%, essendo il Comune di Meana di Susa convenzionato con altri Enti, si ricorda che la spesa dovrà essere pari alla quota percentuale di competenza del Comune di Meana di Susa;
- per quanto sopra:

Si esprime parere favorevole

per le motivazioni e secondo quanto indicato in narrativa, alla erogazione a favore del Segretario comunale dott.ssa Marina Barberis dell'indennità di risultato per l'anno 2014 nella misura del 100% da calcolarsi sul monte salario 2014, per la parte di competenza del Comune di Meana di Susa, previa verifica che la somma sia iscritta nel bilancio di previsione di competenza.

La presente deve essere trattata secondo la normativa della privacy.

L' ORGANISMO COMUNALE DI VALUTAZIONE

Sindaco – Presidente Adele Cotterchio



Componente

Eligio Alasonatti



Componente

Valeria Alasonatti

