

COMUNE DI MEANA DI SUSÀ

PROVINCIA DI TORINO

VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE DEI DIPENDENTI

Anno 2014

I sottoscritti Responsabili delle aree Amministrativo contabile ed Amministrativo anagrafica Alessandra Perotto e delle aree Tecnico manutentiva e Vigilanza Massimiliano Bolley, con il Segretario comunale Marina Barberis, hanno proceduto alla verifica degli obiettivi assegnati ai rispettivi Dipendenti comunali nel 2014 ed alla valutazione dei comportamenti organizzativi dagli stessi tenuti nel corso dell'anno durante lo svolgimento dell'attività lavorativa.

Le valutazioni sono state effettuate con la metodologia approvata dall'Amministrazione a seguito accordi presi con le organizzazioni sindacali in sede di comunità Montana in data 12.7.2011, secondo la quale la misurazione e la valutazione della performance individuale sono collegate al raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali, al contributo fornito alla performance dell'area di appartenenza, alla disponibilità di collaborazione dimostrata ed alle capacità di relazione con l'utenza.

Nell'accordo, per il calcolo della quota di premio spettante, sono state previste delle fasce di merito in base alle quali: un punteggio da 90 a 100 comporta la liquidazione del premio nella percentuale ottenuta moltiplicata per 1,1; da 60 a 89 la liquidazione del premio nella percentuale ottenuta; da 50 a 59 la liquidazione del premio nella percentuale ottenuta moltiplicata per 0,9 e pertanto in riduzione e sotto 50 nessun premio.

Come risulta dalle schede agli atti di ufficio le risultanze sono le seguenti:

Laura Odiardi area Amministrativo anagrafica - addetta ai servizi demografici

In part time dal 1.4.2014

Relativamente agli obiettivi la dipendente ha raggiunto pienamente quasi tutti i compiti assegnati.

Relativamente ai comportamenti organizzativi il punteggio è decisamente positivo.

Il giudizio complessivo è **conforme alle attese** avendo raggiunto un punteggio di 98,5/100.

Alessandro Pognant area Tecnica - geom. addetto all'ufficio tecnico in convenzione al 50% con il Comune di Mattie - Capo convenzione

Relativamente agli obiettivi la dipendente ha raggiunto pienamente tutti i compiti assegnati.

Relativamente ai comportamenti organizzativi il punteggio è decisamente positivo.

Il giudizio complessivo è **conforme alle attese** avendo raggiunto un punteggio di 99/100.

Silvio Venturino

area Vigilanza - agente di Polizia municipale

Relativamente agli obiettivi la dipendente ha raggiunto pienamente tutti i compiti assegnati.

Relativamente ai comportamenti organizzativi il punteggio è decisamente positivo.

Il giudizio complessivo è **conforme alle attese** avendo raggiunto un punteggio di 98,5/100.

Elvio Pelissero

area Tecnica - addetto ai servizi manutentivi

Relativamente agli obiettivi il dipendente ha raggiunto pienamente tutti i compiti assegnati.

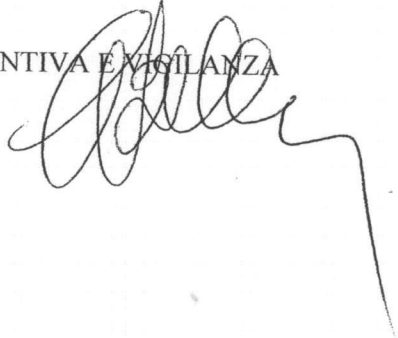
Relativamente ai comportamenti organizzativi il punteggio è decisamente positivo.

Il giudizio complessivo è **conforme alle attese** avendo raggiunto un punteggio di 98,5/100.

IL RESPONSABILE DELLE AREE AMMINISTRATIVO CONTABILE
E AMMINISTRATIVO ANAGRAFICA



IL RESPONSABILE DELLE AREE MANUTENTIVA E VIGILANZA



IL SEGRETARIO COMUNALE

