

# COMUNE DI MEANA DI SUSÀ

## Provincia di Torino

### CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER LA DESTINAZIONE DEL FES 2013.

#### RELAZIONE ILLUSTRATIVA

##### Modulo 1 - Scheda 1.1

Data di sottoscrizione 7 maggio 2014

Periodo temporale di vigenza ANNO 2013

Composizione della delegazione trattante

Parte Pubblica:  
Segretario comunale Marina Barberis;  
Responsabile area Amministrativo contabile Alessandra Perotto;  
Responsabile area Tecnico manutentiva Massimiliano Bolley;  
(entrambe Posizioni Organizzative delle due aree previste nella Pianta organica)

Parte Sindacale:  
Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione e convocate via fax: CGIL FP, FIST CISL, UIL, CISAL, CONFISAL, DICCAP;  
Organizzazioni sindacali firmatarie: CISL (unica OO.SS. che si è presentata)  
RSU

Soggetti destinatari Dipendenti

Materie trattate dal contratto integrativo

a) metodologia di valutazione dei dipendenti nell'ambito delle previsioni del D.Lgs. 150/2009;  
b) utilizzo delle risorse decentrate per la produttività di gruppo e individuale (art. 17 comma 2 CCNL 1.4.1999).

È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno: certificazione del Revisore dei conti in data 28.3.2013 senza rilievi;

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione

A seguito del D.Lgs. 165/2001 come modificato dal D.Lgs. 150/2009 il Comune di Meana di Susa con altri Comuni, ha deliberato la gestione in forma associata delle funzioni di competenza dell'Organismo Comunale di Valutazione con la Comunità Montana Valle Susa e Val Sangone, ha recepito un accordo preliminare sulla metodologia di valutazione sottoscritto in data 12.7.2011 con le Organizzazioni Sindacali Territoriali e, con deliberazione della G.C. n. 19 del 27.3.2013, ha approvato le schede costituenti il Piano dettagliato degli obiettivi 2013 redatte conformemente alle metodologie concordate;

Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.Lgs. 150/2009 ora art. 10 del D.Lgs. 33/2013, è stato approvato con deliberazione della G.C. n. 7 del 31.1.2014 e pubblicato sul sito istituzionale di questo Comune nella sezione "Amministrazione Trasparente";

È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al comma 8 dell'art. 10 del D.Lgs. 33/2013;

La Relazione della Performance è stata validata dall'OCV relativamente alle Posizioni Organizzative e dai Responsabili con il Segretario comunale per i restanti Dipendenti.



## Modulo 2 ILLUSTRAZIONE ARTICOLATO DEL CONTRATTO

In merito alle materie trattate dal contratto integrativo si fa presente che:

- per quanto riguarda la lett. a), il contratto recepisce la metodologia di valutazione dei dipendenti nell'ambito delle previsioni del D.Lgs. n. 150/2009 concordate a livello di convenzione tra la Comunità Montana Valle Susa e Val Sangone, i Comuni e le Organizzazioni Sindacali;
- per quanto riguarda la lett. b), il contratto stabilisce la ripartizione del fondo tra i dipendenti, sulla base delle valutazioni delle performance effettuate dall'Organismo Comunale di Valutazione, dal Segretario comunale e dai Responsabili delle aree;

Al fine della compatibilità legislativa e contrattuale si ricorda che:

- il D.Lgs. 165/2001 come modificato dal D.Lgs. 150/2009 ha introdotto disposizioni innovative in materia di misurazione e valutazione del merito a seguito del quale il Comune di Meana di Susa ha deliberato la gestione in forma associata delle funzioni di competenza dell'Organismo Comunale di Valutazione con la Comunità Montana Valle Susa e Val Sangone, ha recepito un accordo preliminare sulla metodologia di valutazione sottoscritto in data 12.7.2011 con le Organizzazioni Sindacali Territoriali a seguito dell'esperimento di una fase propedeutica di concertazione/contrattazione con le OOSS stesse ed ha approvato con deliberazione della G.C. n. 49 del 29.8.2012 le schede costituenti il Piano dettagliato degli obiettivi redatte conformemente alle metodologie concordate;
- l'art. 1 comma 562 della legge 296/2006 (legge finanziaria 2007) e successive modifiche ed integrazioni, impone agli enti locali non sottoposti alle regole del patto di stabilità interno come nella fattispecie di questo Comune, che le spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, non superino il corrispondente ammontare dell'anno 2008;
- l'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 convertito con modificazioni nella L. 122/2010, stabilisce che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;
- il Consiglio comunale con deliberazione n. 14 del 16.7.2013 ha approvato il bilancio di previsione 2013, il bilancio pluriennale 2013/2015 e la relazione previsionale e programmatica, dai quali risulta il rispetto sia dell'art. 1 comma 562 della legge 296/2006 e s.m.i. che dell'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 convertito con modificazioni nella L. 122/2010, in quanto la spesa di personale per il 2012 non è superiore a quella del 2008, il trattamento economico complessivo dei singoli dipendenti, compreso il trattamento accessorio, non supera il trattamento ordinariamente spettante per l'anno 2010 e, non essendoci state delle cessazioni nel corso del 2013, non si deve procedere alla rideterminazione del fondo;
- il Segretario comunale con determinazioni n.ri 87 del 30.12.2013, in applicazione degli artt. 31 e seguenti del CCNL 22.1.2004 ed in esecuzione della deliberazione della G.C. n. 68 del 20.12.2013 con la quale sono state date le direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per la quantificazione e ripartizione del FES per il 2013, ha provveduto alla quantificazione delle risorse da destinare per l'anno 2013 alle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (risorse decentrate), comprensive della conferma dell'incremento dell'1,2% del monte salari 1997 previsto dall'art. 15 comma 2 del CCNL 1.4.1999 (poi dall'art. 31 comma 3 del CCNL 22.1.2004);

Ai fini dei risultati attesi in correlazione agli strumenti di programmazione si fa presente che il Comune di Meana di Susa ha una popolazione di 868 residenti oltre un buon numero di unità immobiliari di seconde case (circa 2000) con una dotazione organica estremamente ridotta (sei dipendenti in tutto di cui un operaio addetto ai servizi manutentivi, un agente di Polizia municipale, un Responsabile dell'area Tecnico manutentiva e Vigilanza, una dipendente ai servizi demografici ed una Responsabile dell'area Amministrativo contabile, oltre un geometra in servizio al 50% extra dotazione organica in convenzione con il comune limitrofo di Mattie - capo convenzione) e la gestione ordinaria delle sempre più numerose incombenze in capo ai comuni rappresenta già un risultato non scontato. Nonostante ciò gli obiettivi che vengono fissati al personale sono rivolti ad un miglioramento dei servizi per gli utenti e ad un risparmio per l'amministrazione (ad esempio: servizio pre e post scuola e progettazioni realizzate internamente).

## RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

### Modulo 1 COSTITUZIONE FONDO

La costituzione del fondo, oltre alla determinazione degli importi derivanti automaticamente dall'applicazione di norme contrattuali e, per la parte stabile da fondi consolidati, prevede la conferma dell'integrazione pari al 1,2% del monte salari ai sensi del quarto comma dell'art. 15 del CCNL 01/04/1999, che incide sulla parte variabile del fondo;

Il Fondo Risorse Decentrate anno 2013 ammonta a € 10.855,31, oltre gli incentivi per la progettazione di cui all'art. 92 del D.Lgs. 163/2006 e s.m.i. per € 1.084,78 per un totale di € 11.940,09 (come da allegato), suddiviso nelle due componenti previste dai commi 2 e 3 dell'art. 31 del CCNL 22/01/2004:

- Risorse decentrate stabili: € 8.682,21 (uguale all'importo del 2012)
- Risorse decentrate variabili: € 3.257,88 (comprensivo dell'importo previsto in € 1.084,78 per gli incentivi per la progettazione di cui all'art. 92 del D.Lgs. 163/2006 e s.m.i. che esclusi dai vincoli di contenimento della spesa del personale non coinvolgono l'ambito applicativo dell'art. 9 del D.L. 78/2010 e sono finanziati al di fuori del FES in quanto imputati nei quadri economici degli specifici capitoli degli interventi e/o opere ai quali sono connessi);

Come detto in precedenza non si sono verificate nel 2013 situazioni che comportano la decurtazione del fondo.

### Modulo 2 UTILIZZO RISORSE

Una verifica sull'utilizzo delle risorse per l'anno 2013 ha evidenziato che si è in presenza di questa situazione contabile:

|                                            |            |
|--------------------------------------------|------------|
| <b>RISORSE STABILI</b> (fondo consolidato) | € 8.682,21 |
| 1) Utilizzo per istituti stabili:          |            |
| Progressioni orizzontali                   | € 5.184,74 |
| Indennità di comparto                      | € 2.797,56 |
| Indennità di Rischio                       | € 360,00   |
| per un totale di                           | € 8.342,30 |
| con un avanzo sulle risorse stabili di     | € 339,91   |



**RISORSE VARIABILI**

- |                              |            |
|------------------------------|------------|
|                              | € 3.257,88 |
| per un totale disponibile di | € 3.597,79 |
- 1) Utilizzo per altri istituti previsti dai CCNL e dal contratto decentrato:  
Indennità annua riconosciuta all'addetto dei servizi tecnico-manutentivi  
(art. 17 comma 2 lett. d) del CCNL 1.4.1999)  
*Responsabilità procedimenti* € 1.446,08  
Indennità annua di € 361,52 riconosciuta a quattro dipendenti per responsabilità di procedimenti e squadra operai  
(art. 17 comma 2 lett. f) del CCNL 1.4.1999)  
*Indennità maneggio valori* € 199,43  
Indennità giornaliera di € 0,77 riconosciuta all'economa comunale e addetta allo sportello relativamente a 259 giorni di servizio  
(art. 17 comma 2 lett. d) del CCNL 1.4.1999 e dall'art. 36 del CCNL 14.9.2000)  
*Compenso per rientri urgenti* € 390,00  
compenso di € 30,00 riconosciuto per ogni intervento e per ciascun soggetto che interviene, nel caso di interventi urgenti e non procrastinabili richiesti al personale non in servizio relativamente a tredici interventi effettuati  
(art. 17 comma 2 lett. e) del CCNL 1.4.1999)  
per un totale di € 1.562,28
- 2) Utilizzo degli *incentivi della progettazione* € 1.084,78  
incentivi dovuti al personale dell'area tecnica che vi ha partecipato e finanziata sui capitoli delle opere alle quali sono connessi.  
con un avanzo sulle risorse decentrate di € 477,50
- 3) Utilizzo per *produttività* € 477,50  
di cui all'art. 17 comma 2 lett. a) del CCNL 1.4.1999 da distribuire in relazione all'apporto che i dipendenti non titolari di posizione organizzativa hanno dato per l'attuazione del PEG ed in base alla valutazione dei comportamenti organizzativi e degli obiettivi affidati, effettuata dai Responsabili delle aree con il Segretario comunale e secondo la metodologia di valutazione approvata in sede di Comunità Montana con le OO.SS. nell'ambito delle previsioni del D.Lgs. 190/2012.

Le voci aventi natura fissa e continuativa quali l'indennità di comparto, le progressioni orizzontali e l'indennità di rischio sono coperte con le risorse stabili e le risorse disponibili permettono la liquidazione di tutte le rimanenti indennità e compensi previsti nel contratto collettivo decentrato integrativo.

Non tutte le risorse sopra indicate sono finanziate nel Fondo. In particolare gli incentivi per la progettazione di cui all'art. 92 del D.Lgs. 163/2006 e s.m.i. sono finanziati su appositi capitoli in quanto inseriti nel quadro spesa delle singole opere e/interventi ai quali sono connessi e gli istituti finanziati con la parte stabile del fondo, quali l'indennità di comparto e le progressioni orizzontali, sono finanziate sugli appositi capitoli unitamente alle retribuzioni.

**Modulo 3 SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO 2012**

Allegato

**Modulo 4 COMPATIBILITA' ECONOMICA**

Il finanziamento complessivo del Fondo in oggetto è stato regolarmente finanziato nel Bilancio di previsione 2013 in parte sui capitoli degli stipendi (per gli istituti ricorrenti – Indennità di comparto, progressioni orizzontali ed indennità di rischio), in parte sui capitoli delle opere pubbliche (incentivi per la progettazione) ed in parte sull'apposito intervento relativo al fondo per il salario accessorio (per gli oneri relativi ai compensi per specifiche responsabilità ed alla produttività).

Lo stanziamento del salario accessorio è finanziato sul bilancio di previsione 2013 all'intervento 1.01.02.01 capitoli 1023/1 e 1023/2 ed è utilizzato, come dimostrato in precedenza, per € 2.039,78 (€ 1.562,28 per indennità e compensi specifici e € 477,50 per produttività collettiva).

La produttività collettiva è da suddividersi fra i dipendenti non titolari di posizione organizzativa (quattro in tutto di cui un operaio addetto ai servizi manutentivi, un agente di Polizia municipale, una dipendente ai servizi demografici, oltre un geometra in servizio al 50% extra dotazione organica in convenzione con il comune limitrofo di Mattie – capo convenzione) in base alla valutazione agli stessi attribuita.

Si evidenziano i vincoli di carattere generale:

- la copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse stabili: le destinazioni fisse ammontano a € 8.342,30 (indennità di comparto, progressioni orizzontali e indennità di rischio) e le risorse stabili ammontano a € 8.682,21;
- il rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici: è stata approvata la metodologia di valutazione dei dipendenti nell'ambito delle previsioni del D.Lgs. 150/2009.

Si evidenzia inoltre che non vi sono progressioni orizzontali oggetto di contrattazione.

Il Responsabile dell'area Amministrativo contabile

Alessandra Perotto

Il Segretario comunale  
Marina Barberis