



Comune di Meana di Susa

Città Metropolitana di Torino
www.comune.meanadisusa.to.it

Relazione illustrativa

Sulla Preintesa in ordine alla Contrattazione Decentrata Integrativa anno 2022

La presente relazione è redatta ai sensi dell'art. 40, co. 3-sexies, D.Lgs 165/2001 sulla base dello schema tipo approvata dal Ministero dell'Economia e delle Finanze di cui alla Circolare n. 25 del 19.07.2012.

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Accordo Contrattazione Decentrata Integrativa definito con verbale del 12.12.2022
Periodo temporale di vigenza	Anno 2022
	Parte Pubblica: Presidente: Dr.ssa Marietta CARCIONE Componenti: Rag. Alessandra PEROTTO Arch Massimiliano BOLLEY
Composizione della delegazione trattante	Firmatarie della preintesa: Presidente: Dr.ssa Marietta CARCIONE Componenti: Rag. Alessandra PEROTTO Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: - CGIL - UIL - CSA - CISL - CISAL Firmatarie della preintesa: - CGIL - RSU: Silvio VENTURINO
Soggetti destinatari	Personale del comparto dipendente Comune di Meana di Susa

Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	CCNL 2018: le materia di cui all'art. 7 comma 4 lett. a) b) e) f) d) i) g) j) v). Criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione tra le diverse modalità di utilizzo ANNO 2022.
Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Revisore dei Conti. Nel caso l'Organo di controllo interno (il Revisore) dovesse effettuare rilievi questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva. È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009: Si con deliberazione della G.C. n. 25 del 29.08.2022 È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009: Si con deliberazione della G.C. n. 13 del 29.04.2022 È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009: Sì per quanto di competenza. La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009: Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009. L'organismo comunale di valutazione convalida il raggiungimento degli obiettivi annuali di Performance

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

L'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per l'annualità economica 2022 è stato sottoscritto in data 12.12.2022 nel rispetto delle previsioni di cui all'art. 40 del D.Lgs 165/2001 e disciplina la parte economica dei vari istituti del salario accessorio previsti dal CCNL Funzioni Locali vigente. Esso si applica al personale del Comune di Exilles, ivi compreso il personale in comando o distacco o utilizzato a tempo parziale.

La quantificazione del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022 è stata effettuata, ai sensi dell'art. 67 del CCNL, con Determinazione del Responsabile del Servizio n. 103 del 25/11/2022 e viene utilizzato per le finalità di cui all'art. 68 CCNL 2018.

La delegazione trattante, con l'accordo sottoscritto in data 13.12.2022, ha preso atto della consistenza del fondo delle risorse decentrate 2022 quantificato in € 21.173,82 nelle sue partizioni "consolidato" e "variabile" e che, essendo il personale in servizio al 31.12.2022 uguale a quello rilevato al 31.12.2018, ai sensi dell'art. 33, comma 1 del decreto-legge n. 34 del 2019, il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non è stato adeguato.

In data 16.11.2022 è stato sottoscritto il C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali triennio 2019-2021 e che, ai sensi dell'art. 13, il contratto stesso entrerà in vigore il 1° giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione definitiva. Pertanto, in virtù della clausola di ultra attività del contratto integrativo decentrato 2019/2021

sottoscritto in data 19.12.2019 sono state confermate le attuali modalità di utilizzo delle risorse decentrate per il finanziamento di istituti contrattuali che favoriscano il miglioramento organizzativo nei vari settori dell'Ente.

Per l'anno 2022 il fondo complessivo di € 21.173,82 risulta distinto in:

- Risorse decentrate stabili: € 14.590,75
- Risorse decentrate variabili: € 6.583,07

Il CCDI per l'annualità economica 2022 conferma quanto sottoscritto, per la parte economica e normativa, dal CCDI per il triennio 2019-2021.

Relativamente a quanto disposto dall'**art. 67 c. 3 lett. c)**, anche per l'anno 2022 sono state formalmente inserite nella disciplina decentrata le somme destinate ad incentivare attività e prestazioni correlate all'utilizzo delle risorse di cui all'art. 68 c. 12 lett. g) con particolare riferimento alle seguenti voci:

- incentivo per funzioni tecniche art. 113 del D.Lgs n. 50/2016.

La parte variabile del fondo 2022 è comprensiva:

- dell'integrazione dell'1,2% monte salari 1997, art. 67 comma 3 lett. h, CCNL 2018 ed è destinata al raggiungimento di specifici obiettivi mirati ad assicurare e migliorare l'efficienza dei servizi.
- delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67 comma 5 lett. b) vincolate a obiettivi di miglioramento e potenziamento del servizio sgombero neve.

La determinazione del fondo destinato a remunerare il salario accessorio per l'anno 2022 è conforme alle disposizioni legislative e contrattuali disciplinanti le materie demandate alla contrattazione decentrata a livello nazionale e alle disposizioni legislative in materia di limiti di spesa del personale.

L'Allegato 1 al verbale del 12/12/2022 contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Gli impieghi delle risorse decentrate relative all'anno 2022 sono definite nell'ipotesi del CDI e vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Progressioni economiche orizzontali storiche	€ 6.657,58
Indennità di comparto	€ 2.548,80
Indennità condizioni di lavoro Art. 70 bis CCNL 2018 (Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi)	€ 560,00
Indennità di servizio esterno – Art. 56 quinquies CCNL 2018 (Vigilanza)	€ 361,52
Indennità Specifiche Responsabilità art. 70 quinquies c. 1 CCNL 2018 (ex art. 17 lett. f)	€ 361,52
Indennità Specifiche Responsabilità art. 70 quinquies c. 2 CCNL 2018 (ex art. 17 lett. i)	€ 350,00
Performance Organizzativa	€ 4.855,44
Performance individuale	€ 2.100,00
Indennità per specifiche disposizioni di legge	€ 3.378,96
Totale	€ 21.173,82

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

La Contrattazione decentrate risulta coerente con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applicano la metodologia di valutazione e distribuzione degli incentivi legati alla valutazione del personale come da schede approvate.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

La contrattazione decentrata non prevede per l'anno 2022 di effettuare progressioni orizzontali.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

I Risultati attesi con la sottoscrizione del contratto sono posti in stretta correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (P.E.G./ 2022 – Piano della Performance/2022), al fine di consentire il miglioramento dei servizi all'interno e dei servizi rivolti al cittadino.

Il Segretario Comunale
F.to in originale
Marietta Dr.ssa Carcione