

# COMUNE DI MEANA DI SUSÀ

## Provincia di Torino

### UFFICIO DEL SINDACO

DECRETO n. 12 del 06/06/2018

**OGGETTO:** Segretario comunale: Liquidazione della retribuzione di risultato prevista dell'art. 42 del Contratto Collettivo di lavoro 1998/2001 e successivi. Anno 2017.

### IL SINDACO

**Premesso che:**

- l'art. 15, comma 1, del D.P.R. 4.12.1997 n. 465 stabilisce: *"Spettano al Sindaco le attribuzioni in ordine al rapporto funzionale del Segretario con l'Ente locale presso il quale il Segretario presta servizio ed in ordine agli istituti contrattuali connessi con tale rapporto"*.
- Con l'entrata in vigore del C.C.N.L. firmato il 16.5.2001, per il quadriennio normativo 1998/2001 e per i bienni economici 1998/1999 e 2000/2001 dei Segretari comunali e provinciali, è stato introdotto un nuovo istituto contrattuale denominato **retribuzione di risultato** (confermato dai successivi CCNL).
- In particolare, l'art. 42 del predetto C.C.N.L. recita:  
comma 1 *"...Ai Segretari comunali e provinciali è attribuito un compenso annuale, denominato retribuzione di risultato, correlato al conseguimento degli obiettivi assegnati e tenendo conto del complesso degli incarichi aggiuntivi conferiti, ad eccezione dell'incarico della funzione di Direttore generale"*.  
comma 2 *"...Gli Enti del comparto destinano a tale compenso, con risorse aggiuntive a proprio carico, un importo non superiore al 10% del monte salari riferito a ciascun Segretario nell'anno di riferimento..."*, comma 3 *".. Gli Enti...utilizzano, con gli opportuni adattamenti, la disciplina adottata ai sensi del D.Lgs. n. 286/1999, relativa alla definizione dei meccanismi e strumenti di monitoraggio dei costi, dei rendimenti e dei risultati."* occupandosi dei criteri di valutazione dei risultati conseguiti e dell'erogazione della relativa retribuzione;

Considerato che il Comune di Meana di Susa dall'1/01/2017 è convenzionato, per il servizio del Segretario comunale, con i Comuni di Chiomonte (capo convenzione) e Giaglione e che dalla stessa data il Segretario titolare della succitata convenzione è stato individuato nel dr. Alessandro BORODAKO;

Dato atto, altresì, che in sede di approvazione della convenzione, si era convenuto di ripartire la retribuzione del Segretario nella misura di: 50 % a carico del Comune di Chiomonte, 25 % a carico del Comune di Giaglione e 25 % a carico del Comune di Meana di Susa al fine di determinare in modo indipendente ed ognuno dei tre Comuni nella sua parte, la retribuzione di risultato dovuta al Segretario succitato;

**Preso atto che:**

- in ossequio alle disposizioni del D.Lgs. 150/2009 e secondo i principi in esso contenuti, è stata prevista l'istituzione di Organismi comunali di valutazione, anche in forma associata (a livello di comunità Montana);
- questo Comune partecipava già dall'anno 2000 all'esercizio in forma associata, con la ex CMAVS, il CFAVS ed altri Comuni della stessa Comunità, dei servizi di valutazione e controllo c.d. "nuclei di valutazione" aventi per oggetto lo svolgimento dei servizi di valutazione delle risorse umane;
- tale servizio associato è stato prorogato fino al 31.12.2010 con la Comunità Montana Valle Susa e Val Sangone (costituitasi a seguito della fusione delle Comunità Montane: Alta Valle Susa - Bassa Valle di Susa e Val Cenischia - Val Sangone);
- dal 2011 è stata confermata la volontà di svolgere in forma associata con la Comunità Montana Valle Susa e Val Sangone il servizio di valutazione del personale e, a seguito dell'applicazione del D.Lgs. 150/2009, di istituire l'Organismo Comunale di Valutazione;

- con deliberazione del Consiglio Comunale a cui si fa rinvio agli atti dell'Ente, è stata approvata la convenzione per l'esercizio in forma associata delle funzioni di competenza dell'Organismo Comunale di Valutazione della performance e la Comunità Montana Valle Susa e Val Sangone ha esperito la procedura per l'individuazione dei componenti esterni affidando, con verbale n. 39 del 20.4.2011, l'incarico alla società Dialogos sas di Susa, nelle persone dei Sigg. dott. Eligio Alasonatti e dott.ssa Valeria Alasonatti rispettivamente Presidente e Socio Accomandatario della società;
- con deliberazione della Giunta Comunale, esecutiva a termini di legge cui si fa espresso rinvio, a seguito nota con la quale la Comunità Montana Valle Susa e Val Sangone comunicava stante l'attuale fase di trasformazione delle Comunità Montane e la costituzione sul territorio delle Unioni montane di Comuni di non ritenere opportuno proporsi a nome dei Comuni per il rinnovo dell'incarico ed in attesa del perfezionamento delle Unioni Montane di Comuni, sono stati nominati per l'anno 2014, quali componenti esterni dell'OCV, il dott. Eligio Alasonatti e la dott.ssa Valeria Alasonatti di DIALOGOS s.a.s., Via J.B. Fell n.6, Susa alle stesse condizioni del precedente incarico, confermati per l'anno 2015 e successivi con deliberazione della G.C. ;

Rilevato che la valutazione del Segretario comunale è effettuata dall'Organismo Comunale di valutazione composto dai succitati soggetti e dal sottoscritto Sindaco;

Visto il proprio decreto – cui si fa espresso rinvio - relativo alla determinazione percentuale dell'anno 2017 per la corresponsione della retribuzione di risultato di cui all'art. 42 del CCNL dei Segretari comunali 1998/2001 e successivi, con il quale oltre a determinare la percentuale da attribuire per l'anno 2017 nel 10%, si individuavano gli obiettivi e si stabilivano i punteggi per la valutazione dell'attività Segretario comunale dott. Alessandro BORODAKO, come da scheda regolarmente consegnata ed accettata dal Segretario;

Atteso che una volta stabilito sulla base di quali elementi va fatta la valutazione, si deve determinare l'importo della retribuzione di risultato relativo all'anno di riferimento secondo i criteri indicati dal contratto di lavoro considerando come elementi che costituiscono il salario del Segretario comunale, tutte le voci che compongono il suo trattamento economico ex art. 37 del C.C.N.L. (tale importo costituisce la somma massima attribuibile);

Rilevato che ai fini della determinazione della retribuzione di risultato del Segretario, il monte salari ricomprende tutte le voci retributive che compongono la retribuzione dello stesso, tenendo conto delle indicazioni contenute negli artt. 42 e 43 del CCNL 16.5.2001, e la voce "diritti di segreteria", come risultante dal parere dell'ARAN SGR.22 del 11.8.2003 e dalla deliberazione del Consiglio Nazionale di Amministrazione dell'AGES n. 50 del 21.3.2007;

#### **Dato atto che:**

- a seguito del D.L. 90/2014 convertito nella L. 114/2014, che ha previsto modifiche nella liquidazione dei diritti di rogito, sono intervenuti dei contrasti fra diverse sezioni regionali della Corte dei Conti ed in particolare si è in attesa di una definitiva decisione in merito alla possibilità di erogare a partire dal 25.6.2014 (entrata in vigore del D.L. 90/2014) la quota spettante al Segretario comunale nei Comuni privi di dirigenti (Corte dei Conti Sicilia e Lombardia) o solo ai Segretari di fascia C (Corte dei Conti Lazio);
- il Comune di Meana di Susa è privo di dirigenti ed il Segretario comunale, dott. Alessandro BORODAKO, appartiene alla fascia B;

Accertato che il monte salari (come comunicato dal Comune di Chiomonte) del Segretario comunale dott. Alessandro BORODAKO per l'anno 2017 è pari ad € 64.882,48

- ✓ La quota relativa a questo Comune, corrispondente al 25% è pari ad € 16.220,62;
- ✓ Non sono stati liquidati diritti di segreteria;
- ✓ La retribuzione di risultato massima attribuibile per l'anno 2017, quantificata nel 10%, come determinata con il predetto decreto n. 1/2017, è pari ad € 1.622,06 (€ 16.220,62 x 10%);

Rilevato che la corresponsione della retribuzione di risultato rappresenta una conseguenza della valutazione dell'attività svolta dal Segretario comunale da parte dell'Organismo Comunale di Valutazione presieduto dal Sindaco;

Vista l'allegata valutazione, compilata dal sottoscritto Sindaco e dai dott. Alasonatti Eligio ed Alasonatti Valeria, afferente l'anno 2017, per la corresponsione della retribuzione di risultato al Segretario comunale dott. Alessandro BORODAKO per la quota relativa al Comune di **MEANA** dalla quale si rileva che il

succitato funzionario ha raggiunto i risultati attesi nelle materie ed obiettivi previsti con un punteggio di 100 su 100;

Ritenuta la propria competenza ad adottare il presente provvedimento;

Visto il C.C.N.L. stipulato in data 16.5.2001, il contratto integrativo di livello nazionale dei Segretari comunali e provinciali sottoscritto in data 22.12.2003, i C.C.N.L. stipulati in data 7.3.2008 e i CCNL stipulati in data 14.12.2010 e 1.3.2011 per il quadriennio normativo 2006-2009 ed i bienni economici 2006-2007 e 2008-2009;

Visti il Decreto Legislativo 165/2001 e s.m.i. ed il Decreto Legislativo 267/2000 e s.m.i.;

### DECRETA

Per le motivazioni in premessa indicate e che qui si intendono integralmente richiamate:

1. DI CONFERMARE il proprio decreto relativo alla determinazione percentuale dell'anno 2017 per la corresponsione della retribuzione di risultato di cui all'art.42 del CCNL dei Segretari comunali 1998/2001 e successivi, con il quale oltre a determinare la percentuale da attribuire per l'anno 2017 nel 10%, si individuavano gli obiettivi e si stabilivano i punteggi per la valutazione dell'attività Segretario comunale dott. Alessandro BORODAKO;
2. DI DARE ATTO che:
  - ✦ in applicazione del C.C.N.L. dei Segretari Comunali e Provinciali per il quadriennio normativo 1998/2001 firmato il 16/05/2001 presso l'ARAN, del contratto integrativo di livello nazionale dei Segretari comunali e provinciali sottoscritto in data 22.12.2003 e dei successivi CCNL, la misura della retribuzione di risultato prevista dall'art. 42 del C.C.N.L., relativamente all'anno 2017 e stabilita nella misura del 10% annuo lordo, va calcolata sulla quota pari a un quarto del monte salari del dr Alessandro BORODAKO nell'anno di riferimento (2017) e che non sono stati riscossi diritti di segreteria dal succitato Segretario nel corso dello stesso anno conseguentemente ai contratti rogati per conto di questo Comune;
  - ✦ a seguito del D.L. 90/2014 convertito nella L. 114/2014, che ha previsto modifiche nella liquidazione dei diritti di rogito, sono intervenuti dei contrasti fra diverse sezioni regionali della Corte dei Conti ed in particolare si è in attesa di una definitiva decisione in merito alla possibilità di erogare a partire dal 25.6.2014 (entrata in vigore del D.L. 90/2014) la quota spettante al Segretario comunale nei Comuni privi di dirigenti (Corte dei Conti Sicilia e Lombardia) o solo ai Segretari di fascia C (Corte dei Conti Lazio);
  - ✦ il Comune di Meana di Susa è privo di dirigenti ed il Segretario comunale, dott. Alessandro Borodako, appartiene alla fascia B;
3. DI ATTRIBUIRE al Segretario comunale dott. Alessandro BORODAKO per l'anno 2017, in relazione all'avvenuta positiva valutazione circa il raggiungimento degli obiettivi derivanti dallo svolgimento delle funzioni di cui all'art. 97 del D.Lgs. 267/2000, come da allegata scheda, in complessivi **€ 1. 622,06** come in premessa determinata;
4. DI DARE ATTO che l'importo succitato, oltre agli oneri a carico del Comune, è stato regolarmente finanziato ed impegnato sul Bilancio 2017;
5. DI TRASMETTERE il presente decreto al Responsabile dell'Area Amministrativa ed Economico finanziaria, per la liquidazione.

IL SINDACO  
Geom. Adele COTTERCHIO

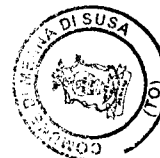


## AREA AMMINISTRATIVA ED ECONOMICO FINANZIARIA

Parere favorevole in merito alla regolarità tecnica e contabile ed attestazione della copertura finanziaria ai sensi degli artt. 49, 147 e 151 comma 4 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n.267 e s.m.i., sul bilancio 2018.

impegno. n. 2017/302/2018/1

IL RESPONSABILE DELL'AREA  
PEROTTO Rag. Alessandra



.....

### PUBBLICAZIONE

Copia del presente Decreto viene pubblicato all'Albo Pretorio Comunale per 15 giorni consecutivi dal  
al

n.      Reg. pubblicazioni

IL RESPONSABILE DELL'ALBO PRETORIO

