



Comune di Meana di Susa

Città Metropolitana di Torino

www.comune.meanadisusa.to.it

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO (CCDI) PERSONALE DIPENDENTE ANNUALITA' ECONOMICA 2021

Il forma di scrittura privata il 21.12.2021

La Delegazione di parte pubblica:

Dr.ssa Marietta CARCIONE
Rag. Alessandra PEROTTO
Arch. Massimiliano BOLLEY

Presidente - Segretario Comunale
Responsabile area Amministrativa Contabile
Responsabile Area Tecnico/Manutentiva

Le Organizzazioni Sindacali

Sig. Ernesto COLONNA

CGIL Funzione Pubblica

RSU: Silvio VENTURINO

PREMESSO CHE

- le parti hanno definito, nella riunione del 01.12.2021, l'ipotesi del contratto collettivo decentrato integrativo a valere per l'annualità economica 2021;
- il Revisore del Conto in data 14.12.2021 ha espresso parere favorevole in ordine alla compatibilità dei costi derivanti dall'accordo in oggetto con i vincoli di bilancio ai sensi del CCNL sottoscritto il 01 aprile 1999 e s.m.i..
- la Giunta Comunale con propria deliberazione n. 47 del 16.12.2021 ha approvato il suddetto accordo autorizzando la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione dello stesso;

Tutto ciò premesso, le parti sopra indicati stipulano il presente contratto collettivo integrativo decentrato (CCID) per l'annualità economica 2021.

Art. 1
Ambito di applicazione

1. Il presente accordo si applica a tutti i dipendenti in servizio presso l'Ente, a tempo indeterminato e a tempo determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale.
2. Il presente accordo concerne il periodo temporale 01 gennaio 2021 – 31 dicembre 2021 e conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo.
3. Con cadenza annuale possono essere rinegoziati i criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse possibilità di utilizzo.

Art. 2
Destinazione del Fondo Risorse Decentrate - Anno 2021

1. Il Fondo risorse decentrate per l'importo complessivo di € 26.862,02, costituito con Determinazione del Responsabile del servizio finanziario n. 70 del 10.11.2021 composto ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018, **Allegato 1)** al presente accordo decentrato integrativo e viene utilizzato per le finalità di cui all'art. 68 CCNL, nella forma precisata **nell'Allegato 2)**, parte integrante del presente accordo decentrato integrativo.
2. Le parti prendono atto che il personale in servizio al 31.12.2021 risulta di 5 unità, superiore quindi di 0,50 unità rispetto al numero di personale in servizio al 31.12.2018. Pertanto, ai sensi dell'art. 33, comma 1 del decreto-legge n. 34 del 2019, il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è stato adeguato di € 3.890,98 comprensivo anche della eventuale percentuale destinata all'incremento del fondo PO.

Art. 3
Progressioni orizzontali

1. Si premette che sono confermati i criteri generali stabiliti dall'art 19 dal CCDI per il triennio 2019-2021, sottoscritto in data 30 dicembre 2020.
2. Per l'anno 2021 si prevede di effettuare una selezione per consentire, con decorrenza dal 01.01.2021 alcune progressioni orizzontali ad una quota limitata del personale.
3. Le parti concordano per l'anno 2021 di destinare al finanziamento per il percorso di attribuzione della progressione economica nella categoria, l'importo di € 1.910,26 delle risorse stabili del fondo, nel rispetto delle disposizioni legislative ed interpretazioni giurisprudenziali in materia.

Art. 4
Norme finali

1. Per quanto non previsto dal presente contratto, restano in vigore le disposizioni del vigente contratto collettivo integrativo decentrato 2019-2021 sottoscritto in data 30.12.2020.

Letto, confermato e sottoscritto

Firmato in originale

La delegazione trattante di parte pubblica

Organizzazioni Sindacali

CGIL FP

RSU

Comune di Meana Val di Susa		Allegato 1)
		Preventivo 2021
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ		
Risorse storiche		
Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 22.05.2018 (A)		9.664,48
Incrementi stabili soggetti al limite		
Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2016/2018 - RIA		701,09
Art. 67 c. 2 lett. h) CCNL 2016/2018 - Incremento dotazione organica Adeguamento limite fondo 2016 (€ 3.890,98) ai sensi art. 33 comma 2 del D.L. 33/2019		3.890,98
Totale incrementi stabili (a)		4.592,07
Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite		
Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO		313,24
Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 - Incremento € 83,20 per dipendente, a valere dal 2019		416,00

Totale incrementi stabili non soggetti al limite (b)	729,24
DECURTAZIONI - a detrarre	
Totale decurtazioni parte stabile (c)	0,00
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità SOGGETTE al limite (A+a-c)	14.256,55
I - TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (A+a+b-c)	14.985,79

RISORSE VARIABILI	
Risorse variabili sottoposte al limite	
Art. 67 c. 4 CCNL 2018 - integrazione 1,2%	1.086,12
Art. 67 c. 5 lett. b) CCNL 2018 - Obiettivi dell'Ente (anche potenziamento controllo Codice Strada)	2.100,00
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2016/2018 - Recupero frazione RIA anni precedenti	624,64
Totale voci variabili sottoposte al limite (d)	3.810,76
Risorse variabili NON sottoposte al limite	
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - Incentivi per funzioni tecniche	8.290,27
Art. 67 c. 3 lett. e) CCNL 2018 - Risparmi Fondo Straordinario Anno Precedente	966,35
Totale Voci Variabili NON sottoposte al limite (e)	9.256,62
II - TOTALE RISORSE VARIABILI (d+e)	13.067,38

III - TOTALE RISORSE FONDO PRIMA DELLE DECURTAZIONI (I+II)	28.053,17
---	------------------

DECURTAZIONI ANNI PRECEDENTI	
Decurtazioni ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis secondo periodo L. 122/2010	
Decurtazioni operate nel 2014 (cessazione e rispetto limite - periodo 2011/2014) - (f)	490,06
Decurtazioni totali operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	
Decurtazioni operate nel 2016 (cessazione e rispetto limite 2015) - (g)	0,00
Decurtazioni per rispetto limite	
Decurtazione dovuta per rispetto limite 2016 (h)	701,09
IV - TOTALE RISORSE FONDO SOGGETTO AL LIMITE DOPO LE DECURTAZIONI (A+a-c+d-f-g-h)	16.876,16
V - TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (IV+e+b)	26.862,02

FONDO STRAORDINARIO - Art. 14 c. 1 CCNL 1.4.1999

Fondo straordinario stanziato	1.670,72
Fondo straordinario erogato	

TOTALE SALARIO ACCESSORIO per rispetto tetto art. 23 c. 2 del D.Lgs 75/2017**RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2016**

Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite adeguato al D.L.33/2019	16.876,16
Indennità di Posizione e risultato PO	22.658,28
75/2017	39.534,44

RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2021

Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite adeguato al D.L.33/2019	16.876,16
Indennità di Posizione e risultato PO	22.658,28
75/2017	39.534,44

RISPETTO DEL LIMITE TRATTAMENTO ACCESSORIO

OK

Comune di Meana Val di Susa		Allegato 2)
UTILIZZO FONDO	2021	
V- TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (B+C)	26.862,02	
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA DOPO LE DECURTAZIONI (B)	14.590,75	
TOTALE RISORSE VARIABILI TOLTE LE DECURTAZIONI INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE A BLOCCO (C)	12.271,27	

UTILIZZO FONDO PARTE STABILE		
	PREVENTIVO	CONSUNTIVO
Progressioni economiche STORICHE	4.747,32	
Nuove progressioni economiche contrattazione 2021	1.910,26	
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	2.548,80	
Totale utilizzo risorse stabili (D)	9.206,38	
SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)	5.384,37	
Totale utilizzo progressioni	6.657,58	

UTILIZZO FONDO RISORSE VINCOLATE (Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018)		
Art. 67 c.3 lett. c) CCNL 2018 - Incentivi per funzioni tecniche	8.290,27	
Totale utilizzo risorse vincolate (F)	8.290,27	

DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA		
Indennità condizioni di lavoro Art. 70 bis CCNL 2018 (Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi)	560,00	
Indennità di servizio esterno – Art. 56 quinquies CCNL 2018 (Vigilanza)	361,52	
Indennità Specifiche Responsabilità art. 70 quinquies c. 1 CCNL 2018 (ex art. 17 lett. f)	361,52	
Indennità Specifiche Responsabilità art. 70 quinquies c. 2 CCNL 2018 (ex art. 17 lett. i)	350,00	
Premi collegati alla performance organizzativa – Art. 68 c. 2 lett.b CCNL 2018 - Obiettivi finanziati con risorse Art. 67 c. 5 lett. b) CCNL 2018 - progetto neve - € 2.100.	5.382,33	
Premi collegati alla performance individuale - art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 2018 contrattate nel CCDI dell'anno	2.350,00	
Totale utilizzo altre indennità (G)	9.365,37	
VI - TOTALE GENERALE UTILIZZO (D+F+G)	26.862,02	