

COMUNE DI MEANA DI SUSÀ

Città Metropolitana di Torino
Piazza Europa n. 1- cap. 10050

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER LA RIPARTIZIONE DEL FES 2018

Il giorno 2 del mese di DICEMBRE dell'anno 2020, alle ore 11:20
sono presenti i Sigg:

per la Delegazione trattante di parte pubblica:

Dott.	Alessandro BORODAKO	Segretario comunale e Responsabile Area Amm.va
Rag.	Alessandra PEROTTO	Responsabile Area Finanziaria/Tributi
Arch.	Massimiliano Bolley	Responsabile Area Tecnica/Vigilanza

per le OO.SS.

Sig.	Silvio Venturino	RSU
Sig.	Ernesto Colonna	Rappresentante CGIL Funzione Pubblica

Vista la deliberazione n. 75/18 del 12.12.2018 con la quale la Giunta Comunale ha dato, alla delegazione di parte pubblica, le direttive per procedere alla contrattazione decentrata per la ripartizione del FES 2018 stabilendo:

- mantenimento dell'incremento fino all'1,2% del monte salari 1997 previsto dall'art. 67 comma 3 lettera h) del CCNL 21.05.2018;
- integrazione del fondo con il risparmio sull'impegno del lavoro straordinario 2017 di cui all'art. 63 comma 3 lett. e) del CCNL 21.05.2018;
- conferma della riduzione consolidata prevista dell'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010, quantificata in esecuzione della circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 12 del 15.4.2011 in considerazione delle modifiche nella dotazione organica avvenute nel corso del 2014 per trasformazione di rapporto di lavoro da tempo pieno in part time
- integrazione del fondo di € 2.000,00 di cui all'art. 67 comma 3 lettera i) del CCNL 21.05.2018 per progetto neve da destinare ai due operatori: operaio e agente di polizia locale;
- l'applicazione della metodologia stabilita nell'accordo raggiunto a livello di gestione associata e sottoscritto con le organizzazioni sindacali in data 12.7.2011, per la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti al fine della liquidazione della produttività;
- conferma degli istituti ex art. 17 del CCNL 1.4.1999 così come previsti nei precedenti CCDI (indennità di rischio, particolari responsabilità ecc ...);
- previsione di eventuali progressioni orizzontali;



Vista la determinazione n. 85/18 del 19.12.2018 con la quale il Segretario comunale ha provveduto alla quantificazione delle risorse da destinare per l'anno 2018 alle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (risorse decentrate) ed ha stabilito:

1. DI QUANTIFICARE la consistenza del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2018 per la parte stabile in € 9.544,73 e per la parte variabile in € 7.332,68, per un totale complessivo pari ad € 16.877,41, come da prospetto allegato alla presente determinazione per costituirne parte integrante e sostanziale;
2. DI DARE ATTO che l'importo è comprensivo dell'incremento delle risorse variabili nella misura dell'1,2% del monte salari 1997, previsto dall'art. 15 comma 2 del CCNL 1.4.1999, riconfermato dall'art. 31, comma 3, CCNL 22.1.2004 e dall'art. 67, comma 4, CCNL 21 maggio 2018, così come stabilito dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 75 del 12/12/2018, immediatamente esecutiva;
3. DI DARE ATTO che a seguito dei conteggi effettuati le risorse 2016 sono state riquantificate in un importo superiore a quello quantificato nel 2016 per € 1.110,89 e quelle del 2017 sono state riquantificate in un importo superiore a quello quantificato nel 2017 per la medesima cifra di € 1.110,89;
4. DI DARE ATTO che a seguito del ricalcolo degli importi del fondo relativo agli anni 2016 e 2017, come sopra meglio specificato, la differenza di € 1.050,84 a seguito della nuova modalità di contabilizzazione delle risorse relative all'integrazione per aumenti contrattuali per il personale beneficiario di progressioni orizzontali viene detratta nella parte di utilizzo del fondo, mentre la differenza di € 60,05 (€ 1.110,89 meno € 1.050,84) non viene resa disponibile, con ciò nel rispetto dei vincoli del limite dell'anno 2016, ma consentendo di determinare la quantificazione del fondo in maniera esatta e puntuale sempre nel rispetto dei vincoli di spesa esistenti;

Vista la proposta di contratto collettivo decentrato integrativo per la ripartizione del FES 2018 stipulata in data 9.12.2019, sottoscritta dai dipendenti interessati;

Visto il parere favorevole del revisore dei conti dott. Torchio Valerio in data 11.12.2019 sulla compatibilità dei costi contenuti nella citata proposta;

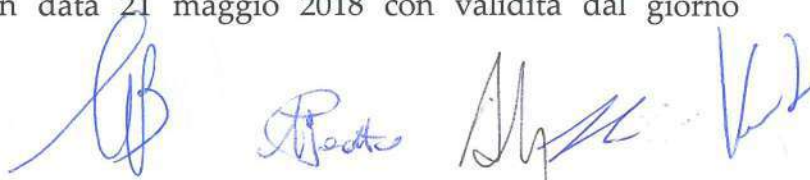
Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 78 del 11.12.2019, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stata approvata la succitata proposta di contratto collettivo decentrato integrativo per la ripartizione del FES 2018 ed è stato autorizzato il Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI;

LE PARTI

Stipulano la presente intesa avente per oggetto l'accordo collettivo decentrato integrativo per la distribuzione e liquidazione del FES 2018 così come quantificato in applicazione dell'art. 67 del CCNL 21 maggio 2018.

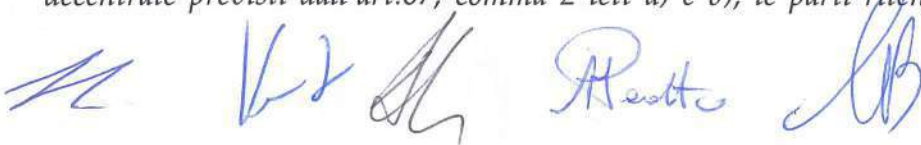
Richiamano:

- il CCNL 2016-2018 sottoscritto in data 21 maggio 2018 con validità dal giorno



successivo, il quale prevede tra l'altro il consolidamento delle risorse decentrate riferite all'anno 2017 nella sua parte fissa;

- l'art. 67 del nuovo contratto "Fondo risorse decentrate: costituzione" prevede che "a decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017 ... confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative ... confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità". L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi";
- l'art. 67, comma 2, del medesimo contratto indica le risorse fisse aggiuntive che incrementano il citato importo consolidato (dalla lettera a) alla lettera h), mentre il successivo comma 3, indica le risorse variabili che incrementano di anno in anno il fondo delle risorse decentrate (dalla lettera a) alla lettera k) con espressa esclusione di tali risorse per i soli enti in dissesto (salve le quote di cui al comma 3, lett. c) previste da disposizioni di legge, che finanziano compensi da corrispondere obbligatoriamente sulla base delle stesse disposizioni, confermando al successivo comma 4 che "in sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, della componente variabile di cui al comma 3, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza" con esclusione per gli enti in riequilibrio finanziario o strutturalmente deficitari, mentre al comma 5 è lasciata la possibilità agli enti locali di destinare apposite risorse: a) alla componente stabile di cui al comma 2, in caso di incremento delle dotazioni organiche, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale; b) alla componente variabile di cui al comma 3, per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale; in tale ambito sono ricomprese anche le risorse di cui all'art. 56-quater, comma 1, lett. c) con esclusione dei soli enti in riequilibrio finanziario o strutturalmente deficitari;
- L'art. 67, comma 7, del contratto prevede espressamente che "La quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15, comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n.75/2017";
- l'art. 23, comma 2, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75, prevede che "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato";
- la dichiarazione congiunta n. 5 prevede che "In relazione agli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art.67, comma 2 lett a) e b), le parti ritengono concordemente che gli

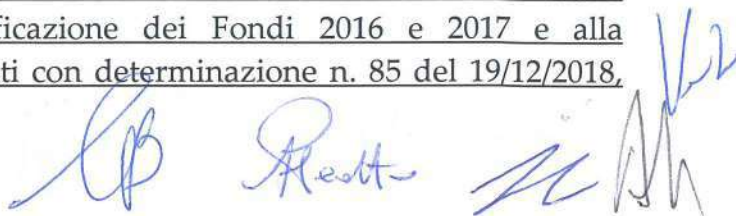


stessi, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non siano assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti", dove alla lett a) è stabilito che l'importo consolidato si incrementa stabilmente "di un importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019", mentre la lett. b) l'importo consolidato è stabilmente incrementato "di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data";

- l'art. 40 comma 3-quinquies del d.lgs. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, in virtù del quale gli enti locali possono anche destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa "nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti del contenimento della spesa. Lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del decreto legislativo di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";
- l'art. 68 del CCNL 21 maggio 2018 "Fondo risorse decentrate: utilizzo";

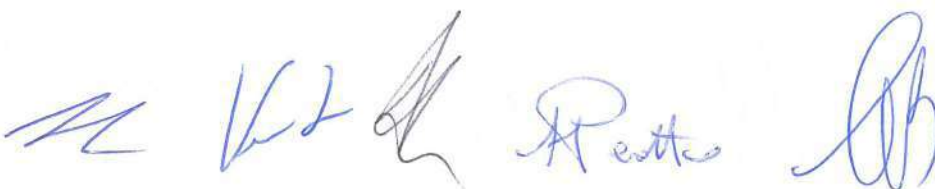
Prendono atto:

- del D.Lgs. 165/2001 come modificato dal D.Lgs. 150/2009 che introduce disposizioni innovative in materia di misurazione e valutazione del merito ed a seguito del quale il Comune di Meana di Susa ha deliberato la gestione in forma associata delle funzioni di competenza dell'Organismo Comunale di Valutazione con la Comunità Montana Valle Susa e Val Sangone, ha recepito un accordo preliminare sulla metodologia di valutazione, sottoscritto in data 12.7.2011 con le Organizzazioni Sindacali Territoriali a seguito dell'esperimento di una fase propedeutica di concertazione/contrattazione con le OOSS stesse ed ha approvato, con deliberazione della G.C. n. 55 del 5.10.2011, le schede costituenti il Piano dettagliato degli obiettivi redatte conformemente alle metodologie concordate;
- della deliberazione della G.C. n. 75 del 12.12.2018, con la quale è stata nominata la Delegazione Trattante di parte pubblica per la ripartizione del FES 2018, e sono state date le direttive per la quantificazione e ripartizione del FES per il 2018;
- del Fondo per l'anno 2016 che costituisce il limite rispetto al quale bisogna calcolare i Fondi 2017 e 2018;
- del Fondo per l'anno 2017 che quantifica l'importo unico consolidato che costituisce la base per la quantificazione dei successivi anni;
- dei conteggi predisposti dal Responsabile dell'Area Amministrativo-contabile relativamente alla verifica e riquantificazione dei Fondi 2016 e 2017 e alla quantificazione del Fondo 2018 approvati con determinazione n. 85 del 19/12/2018,



comprensivi della conferma dell'incremento dell'1,2% del monte salari 1997, dai quali risulta che l'importo del Fondo 2018, di complessivi € 16.877,41 di cui risorse stabili € 9.544,73 e risorse variabili € 7.332,68, non risulta essere superiore al Fondo per il salario accessorio relativo all'anno 2016 (€ 12.360,54) in quanto gli importi assoggettati al limite risultano pari ad € 12.260,53;

- della distinzione, ai sensi dell'art. 67 CCNL 2016/2018, tra "risorse stabili" e "risorse variabili" come di seguito:

Four handwritten signatures in blue ink, likely representing the signatories of the document.

RISORSE STABILI		
Art. 67 comma 1	Importo unico consolidato anno 2017 - al netto P.O. per enti con dirigenza	9.269,43
Art. 67 comma 2 lett. a)	Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 - SOLO DAL 2019	
Art. 67 comma 2 lett. b)	Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	275,30
Art. 67 comma 2 lett. c)	Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	
Art. 67 comma 2 lett. d)	Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	
Art. 67 comma 2 lett. e)	Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	-
Art. 67 comma 2 lett. f)	solo per Regioni	-
Art. 67 comma 2 lett. g)	Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	-
Art. 67 comma 2 lett. h)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	-
	TOTALE RISORSE STABILI	9.544,73

INCREMENTI VARIABILI		
Art. 67 comma 3 lett. a)	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	-
Art. 67 comma 3 lett. b)	Piani di razionalizzazione	
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da disposizioni di legge NON SOGGETTE a limite (funzioni tecniche, avvocatura.)	3.921,91
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da disposizioni di legge SOGGETTE a limite (ICI, condoni, ecc.)	
Art. 67 comma 3 lett. d)	Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	
Art. 67 comma 3 lett. e)	Risparmi da utilizzo straordinari	419,67
Art. 67 comma 3 lett. f)	Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	
Art. 67 comma 3 lett. g)	Personale case da gioco	
Art. 67 comma 3 lett. h)	Incremento max 1,2% monte salari 1997	1.086,12
Art. 67 comma 3 lett. i)	Incremento per obiettivi del Piano performance	2.000,00
Art. 67 comma 3 lett. j)	incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23 co. 4 D.Lgs 75/2017	
Art. 67 comma 3 lett. k)	Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	
Art. 68 comma 1	Residui anni precedenti di risorse stabili	
Art. 9 comma 2 bis, D.L. 78/2010	Decurtazione per superamento tetto 2010	-€ 95,02
	TOTALE INCREMENTI VARIABILI	7.332,68

TOTALE FONDO 2018	16.877,41
Di cui assoggettati a limite 2016	12.260,53

LIMITE FONDO 2016 12.360,54 €

Riduzione per superamento limite 2016	-
FONDO DA APPROVARE	16.877,41



Concordano sui calcoli elaborati per l'anno 2018, come sopra specificato;

Stabiliscono, in questa prima fase, relativa all'anno 2018, di procedere a costituire il fondo delle risorse destinate ad incentivare il personale secondo le nuove disposizioni contrattuali, mentre la destinazione delle risorse verrà definita, in attuazione della clausola di ultra attività del contratto integrativo 2017, secondo le previsioni contenute nel contratto nazionale sottoscritto in data 1 aprile 1999 e successivi;

Confermano la dichiarazione di intenti già allegata al CCDI del 5.8.2009 relativo alla distribuzione del FES 2008 e sottoscritta da tutti i dipendenti, nella parte in cui si specificava che, in considerazione dell'effettuazione delle progressioni orizzontali (da ultime quelle dal 1.1.2008) e della non certezza di avere risorse variabili disponibili, qualora nell'effettuare i calcoli per il 2009 e successivi, una volta detratte dalle risorse stabili l'indennità di comparto, l'importo occorrente per le progressioni orizzontali effettuate e l'indennità di rischio, si riscontrasse l'insufficienza sia delle risorse stabili che delle eventuali risorse variabili per il finanziamento dell'erogazione delle ulteriori indennità come sotto indicate, si procederà alla riduzione proporzionale delle stesse nell'ambito dell'importo che risulterà disponibile;

Stabiliscono di procedere alla ripartizione del Fondo 2018 come di seguito:

Risorse decentrate - Utilizzo per l'anno 2018

Responsabilità procedimenti: indennità **annua** prevista dall'art. 17 comma 2 lett. f) del CCNL 1.4.1999 sostituito dall'art. 7 comma 1 del CCNL 9.5.2006 dovuta:

alle categorie B

Sig. Elvio Pelissero	per responsabilità della squadra operai	€ 361,52
----------------------	---	----------

alle categorie C

Sig. Laura Odiardi	per responsabilità di procedimenti	€ 361,52
--------------------	------------------------------------	----------

Sig. Silvio Venturino	per responsabilità di procedimenti	€ 361,52
-----------------------	------------------------------------	----------

Maneggio valori: indennità di € 0,77 **giornaliere** prevista dall'art. 17 comma 2 lett. d) del CCNL 1.4.1999 e dall'art. 36 del CCNL 14.9.2000 per il personale che maneggia valori, per ogni giornata di effettiva presenza in servizio, secondo quanto stabilito nei precedenti accordi aziendali e dovuta alla Sig. Laura Odiardi sia economista comunale che addetta allo sportello (maneggio valori per più di un servizio).

Reperibilità: non istituita.

Turno: istituito non attivato.

Rischio: indennità **annua** di € 360,00 prevista dall'art. 17 comma 2 lett. d) del CCNL 1.4.1999, dall'art. 37 del CCNL 14.9.2000 e dall'art. 41 del CCNL 22.1.2004, già riconosciuta agli operatori del servizio tecnico-manutentivo e dovuta al Sig. Elvio Pelissero.

Indennità Ufficiale d'Anagrafe: prevista dall'art. 17 comma 2 lett. j) del CCNL 1.4.1999 e dall'art. 36 del CCNL 22.1.2004 si intende ricompresa nell'importo annuo riconosciuto per responsabilità di procedimenti alla Sig. Laura Odiardi.



Progetto neve e sorveglianza finanziato con risorse aggiuntive ex art. 15 comma 5 CCNL 1/4/99 ora art. 67 comma 3 lettera i) CCNL 2105/2018 fino alla concorrenza massima di € 2.000,00:

Compenso di € 50,00 previsto dall'art. 17 comma 2 lett. e) del CCNL 1.4.1999, riconosciuto **per ogni intervento** e per ciascun soggetto che interviene, nel caso di interventi urgenti e non procrastinabili richiesti al personale non in servizio, conformemente a quanto previsto nei CCDI degli anni precedenti relativamente al progetto neve.

Compenso di € 300,00/cadauno riconosciuto per i due dipendenti, operatore del servizio tecnico-manutentivo sig. Elvio Pelissero e vigile sig. Silvio Venturino, svolgenti un costante servizio di sorveglianza e vigilanza notturna e festiva delle condizioni di viabilità;

Fondo per la produttività di gruppo e/o individuale: previsto dall'art. 17 comma 2 lett. a) del CCNL 1.4.1999 da distribuire in relazione all'apporto che i dipendenti avranno dato per l'attuazione del PEG ed in base alla verifica dei risultati accertati in sede di valutazione degli obiettivi affidati e così come approvati dalla G.C. con deliberazione n. 21 del 20.03.2018.

Ricordano che dalle risorse decentrate, come sopra quantificate, vanno dedotti:

- l'indennità di comparto con riferimento all'anno 2018 calcolata sui dipendenti di questo Comune, tenuto conto del dipendente in part time dal 1.4.2014 e della cessazione della convenzione per l'ufficio tecnico dal 01/01/2017;
- le somme occorrenti per il finanziamento delle progressioni economiche orizzontali, tenuto conto del dipendente in part time dal 1.4.2014, della progressione orizzontale da B5 a B6 con decorrenza dal 01/12/2016 e della cessazione della convenzione per l'ufficio tecnico dal 01/01/2017;
- l'indennità di rischio riconosciuta agli operatori dei servizi manutentivi e dovuta al Sig. Elvio Pelissero;
- le indennità dovute alle cat. B: Sig. Elvio Pelissero per responsabilità della squadra operai;
- le indennità dovute alle cat. C: Sig.ra Odiardi € 361,52 - Sig. Venturino € 361,52 per responsabilità di procedimenti. Per la Sig.ra Odiardi si ritiene che il succitato importo ricomprenda anche l'indennità di ufficiale di anagrafe;
- l'indennità per maneggio valori dovuta all'economa comunale ed all'addetta allo sportello di € 0,77 giornaliera, riferita alle giornate lavorative;
- progetti di mantenimento e miglioramento ai sensi art. 15 comma 5 CCNL 1/04/1999: il compenso di € 50,00 previsto dall'art. 17 comma 2 lett. E) del CCNL 1.4.1999, riconosciuto per ogni intervento e per ciascun soggetto che interviene, nel caso di interventi urgenti e non procrastinabili richiesti al personale non in servizio, conformemente a quanto previsto per il progetto neve nei precedenti anni, per un totale presunto di € 1.400,00 riferito a ventotto interventi;
- Compenso di € 300,00 cadauno riconosciuto per i due dipendenti, operatore del servizio tecnico-manutentivo sig. Elvio Pelissero e vigile sig. Silvio Venturino, svolgenti un costante servizio di sorveglianza e vigilanza notturna e festiva delle condizioni di viabilità;



Il totale del fondo, di cui all'art. 67 CCNL 2016/2018, che risulterà disponibile una volta detratte le succitate cifre, verrà distribuito in relazione all'apporto che i dipendenti avranno dato per l'attuazione del PEG ed in base alla verifica dei risultati accertati in sede di valutazione degli obiettivi affidati e dei comportamenti organizzativi, così come elaborati dai Responsabili di area e dal Segretario comunale secondo la metodologia preventivamente concordata con le OO.SS. ed approvati dalla G.C. con deliberazione n. 21 del 20.03.2018.

Risorse decentrate - Liquidazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2018

Le parti:

- prendono atto degli obiettivi stabiliti dai Responsabili delle aree con il Segretario comunale per l'anno 2018 di cui alle schede di valutazione approvate con la succitata deliberazione della G.C. n. 21/2018, condivise con le Organizzazioni Sindacali Territoriali CGIL/CISL/UIL della funzione pubblica a seguito di una fase propedeutica di concertazione/contrattazione alla conclusione della quale è stato sottoscritto un preliminare accordo in data 12.7.2011, sulla metodologia di valutazione e distribuzione degli incentivi legati alla valutazione.
- confermano i criteri di valutazione come concordati, che si ritengono pertanto validi ad ogni effetto in sede di applicazione del presente contratto integrativo.
- confermano il recepimento formale dell'accordo sulle metodologie di valutazione approvato a livello di gestione associata presso la Comunità Montana a titolo di contrattazione ovvero di concertazione e già utilizzato per la distribuzione del FES dei precedenti anni.

Progressioni Orizzontali: nell'anno 2018 non sono previste progressioni orizzontali.

Sottoscrizione ed entrata in vigore

Le parti danno atto che il presente contratto collettivo decentrato integrativo si applica al personale dipendente del Comune di Meana di Susa e si intende operativo ed immediatamente efficace tra le parti quando si saranno espletate le procedure di cui all'art. 4 del CCNL del 22.1.2004 e pertanto dal momento della sottoscrizione definitiva, sentito il parere del Revisore dei Conti.

Gli effetti del presente contratto hanno decorrenza dal giorno successivo alla sua stipulazione definitiva e conservano la propria efficacia fino alla stipulazione di un successivo CCDI o fino all'entrata in vigore di un nuovo CCNL che detti norme incompatibili con il presente.

Le parti si riservano di riaprire il confronto sulle materie non definite in questa sede mediante successivi accordi stralcio e comunque annualmente in sede di definizione e riparto delle risorse decentrate.



Norme finali

Le parti:

convengono di confermare quanto stabilito nei precedenti CCDI relativamente agli istituti negli stessi presi in considerazione e non modificati con il presente.

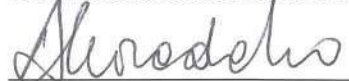
prendono atto che sono iscritte in bilancio al capitolo relativo al fondo di cui all'art. 67 CCNL del 21.05.2018 solo le somme che non costituiscono emolumenti fissi e ricorrenti e che sono effettivamente liquidabili. Le indennità ed i compensi corrisposti mensilmente (progressioni economiche, indennità di comparto ed indennità di rischio) sono finanziati sui capitoli di bilancio relativi alle retribuzioni.

rimandano, per quanto non stabilito in questa sede, ai contratti decentrati integrativi stipulati nonché ai CCNL del comparto Regioni e Autonomie Locali e alle norme in materia.

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott. Alessandro Borodako



IL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA/TRIBUTI

Rag. Alessandra Perotto



IL RESPONSABILE DELL'AREA TECNICA/VIGILANZA

Arch. Massimiliano Bolley



LE OO.SS.

IL RAPPRESENTANTE SINDACALE UNICO

Sig. Silvio Venturino



IL RAPPRESENTANTE CGIL FUNZIONE PUBBLICA

.....Sig. Ernesto Colonna



Visto:

I DIPENDENTI