

COMUNE DI MEANA DI SUSÀ

Provincia di Torino
Piazza Europa n. 1- cap. 10050

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER LA RIPARTIZIONE DEL FES 2014

Il giorno dieci del mese di aprile dell'anno 2015, alle ore 11.00 sono presenti i Sigg:

per la Delegazione trattante di parte pubblica:

Dott.sa	Marina BARBERIS	Segretario comunale Presidente
Rag.	Alessandra PEROTTO	Responsabile area amministrativo contabile
Arch.	Massimiliano BOLLEY	Responsabile area tecnico manutentiva

per le OO.SS.

Sig.	Silvio Venturino	RSU
Sig.	Gianni Favaro	Rappresentante CSA Regioni e Autonomie Locali

Vista la deliberazione n. 63 del 10.12.2014 con la quale la Giunta Comunale ha dato, alla delegazione di parte pubblica, le direttive per procedere alla contrattazione decentrata per la ripartizione del FES 2014;

Vista la determinazione n. 82 del 29.12.2014 con la quale il Segretario comunale, in applicazione degli artt. 31 e seguenti del CCNL 22.1.2004, ha provveduto alla quantificazione delle risorse da destinare per l'anno 2014 alle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (risorse decentrate);

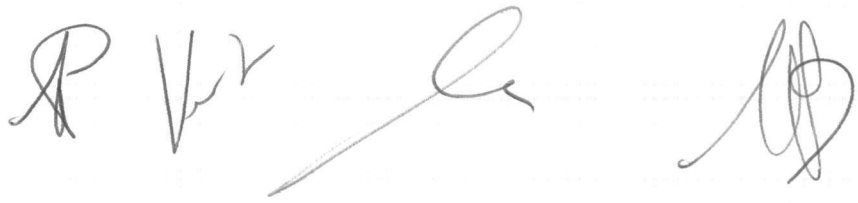
Vista la proposta di contratto collettivo decentrato integrativo per la ripartizione del FES 2014 stipulata in data 27.3.2015, sottoscritta dai dipendenti interessati;

Visto il parere favorevole del revisore dei conti rag. Aliano Giuseppe in data 30.3.2015, sulla compatibilità dei costi contenuti nella citata proposta;

Vista la deliberazione della G.C. n.12 del 8.4.2015, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stata approvata la succitata proposta di contratto collettivo decentrato integrativo per la ripartizione del FES 2014 ed è stato autorizzato il Presidente della Delegazione Trattante di Parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI;

LE PARTI

Stipulano la presente intesa avente per oggetto l'accordo collettivo decentrato integrativo per la distribuzione e liquidazione del FES 2014 così come quantificato in applicazione degli artt. 31 e seguenti del CCNL 22.1.2004 e s.m.i..



Richiamano:

- l'art. 1 comma 562 della legge 296/2006 (legge finanziaria 2007), che impone agli enti locali non sottoposti alle regole del patto di stabilità interno come nella fattispecie di questo Comune, che le spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, non superino il corrispondente ammontare dell'anno 2008;
- l'art. 9 comma 2-bis del D.L. 78/2010 convertito con modificazioni nella L. 122/2010, che stabilisce che *"A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio"*;
- la deliberazione C.C. n. 23 del 30.7.2014, relativa all'approvazione del bilancio di previsione 2014, del bilancio pluriennale 2014/2016 e della relazione previsionale e programmatica, dalla quale risulta il rispetto sia dell'art. 1 comma 562 della legge 296/2006 e s.m.i. che dell'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 convertito con modificazioni nella L. 122/2010, in quanto la spesa di personale per il 2014 non è superiore a quella del 2008 ed il trattamento economico complessivo dei singoli dipendenti, compreso il trattamento accessorio, non supera il trattamento ordinariamente spettante per l'anno 2010;

Prendono atto:

- del D.Lgs. 165/2001 come modificato dal D.Lgs. 150/2009 che introduce disposizioni innovative in materia di misurazione e valutazione del merito ed a seguito del quale il Comune di Meana di Susa ha deliberato la gestione in forma associata delle funzioni di competenza dell'Organismo Comunale di Valutazione con la Comunità Montana Valle Susa e Val Sangone, ha recepito un accordo preliminare sulla metodologia di valutazione, sottoscritto in data 12.7.2011 con le Organizzazioni Sindacali Territoriali a seguito dell'esperimento di una fase propedeutica di concertazione/contrattazione con le OOSS stesse
- della deliberazione della G.C. n. 14 del 14.3.2014 con la quale sono state approvate le schede costituenti il Piano dettagliato degli obiettivi 2014 redatte conformemente alle metodologie concordate;
- della deliberazione della G.C. n. 67 del 28.11.2013 con cui è stata accolta la richiesta di trasformazione del rapporto di lavoro della Sig.ra Laura ODIARDI, dipendente di ruolo con il profilo professionale di "Istruttore Amministrativo" cat. C (Addetta all'Ufficio anagrafe, stato civile, elettorale, protocollo, ecc..), non titolare di posizione organizzativa, da tempo pieno a tempo parziale verticale al 50% (18 ore settimanali) con attività lavorativa svolta su 3 giorni con decorrenza dal 1 aprile 2014;
- della conseguente necessità di provvedere alla rideterminazione del fondo ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 succitato;
- della Circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 12 del 15.4.2011, relativa alle modalità di calcolo della riduzione del Fondo, che afferma: *"... la stessa possa essere operata, per ciascuno degli anni 2011-2012-2013, sulla base del confronto tra il valore medio dei presenti nell'anno di riferimento rispetto al valore medio relativo all'anno 2010, intendendosi per valore medio la semisomma (o media aritmetica) dei presenti, rispettivamente al 1° gennaio e al 31 dicembre di ciascun anno. La variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale determinerà la misura della variazione da operarsi sul fondo ..."*;
- della riduzione di cui all'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 effettuata relativamente alla costituzione del FES 2014 (la trasformazione del rapporto di lavoro della Sig.ra Laura Odiardi da tempo pieno a tempo parziale verticale al 50% ha conseguentemente comportato la variazione percentuale tra le consistenze medie del personale relativamente agli anni 2010 e 2014 del 4,55%, corrispondente ad una riduzione di € 490,06, calcolata in applicazione della circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 12/2011);
- della deliberazione della G.C. n. 63/2014 con la quale sono state date le direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per la quantificazione e ripartizione del FES per il 2014 stabilendo:
 - il mantenimento dell'incremento fino all'1,2% del monte salari 1997 previsto dall'art. 15 comma 2 del CCNL 1.4.1999, riconfermato dall'art. 31 comma 3 del CCNL 22.1.2004, nelle risorse variabili;
 - l'integrazione della parte variabile del fondo con il risparmio sull'impegno del lavoro straordinario 2013 di cui all'art. 15 comma 1 lett. m) del CCNL 1.4.1999;

[Handwritten signatures]

- il conteggio della riduzione del Fondo, ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010, in considerazione delle modifiche nella dotazione organica avvenute nel corso del 2014 per trasformazione di rapporto di lavoro da tempo pieno in part time, demandando al Segretario comunale ed al Responsabile dell'area Economico finanziaria la quantificazione del fondo 2014, che costituisce la base per i futuri esercizi, nonché i relativi impegni di spesa sul bilancio 2014 dove è stata prevista la dovuta disponibilità finanziaria;
- l'esclusione di risorse aggiuntive, nel rispetto della normativa vigente;
- la non previsione di progressioni orizzontali;
- la conferma degli istituti ex art. 17 del CCNL 1.4.1999 così come previsti nei precedenti CCDI (indennità di rischio, particolari responsabilità ecc ...);
- l'applicazione della metodologia stabilita nell'accordo raggiunto a livello di gestione associata e sottoscritto con le organizzazioni sindacali in data 12.7.2011, per la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti al fine della liquidazione della produttività;
- dei conteggi predisposti dal Responsabile dell'area Amministrativo contabile relativamente alla quantificazione del FES 2014, allegati alla determinazione del Segretario comunale n. 82/2014, nell'importo di **€ 10.280,40**, oltre i compensi incentivanti la progettazione di cui all'art. 92 del D.Lgs. 163/2006 e s.m.i. per un importo di **€ 585,60** che seppur finanziato agli appositi capitoli nell'ambito dei quadri economici delle specifiche opere e/o interventi, deve essere individuato nel fondo ai sensi dell'art. 15 comma 1 lett. k) del CCNL 1.4.1999 (come da allegato A al presente accordo);
- della distinzione, ai sensi dell'art. 31 del CCNL, tra "risorse stabili" per **€ 8.287,17** e "risorse variabili" per **€ 1.993,23** come di seguito:

RISORSE STABILI

- **art. 15 comma 1 lett. a), b) e g) del CCNL 1.4.1999:** risorse già quantificate per l'anno 1998 in applicazione degli artt. 3, 31 comma 2 e 32 del CCNL 6.7.1995 e risorse già destinate nel 1998 ai LED
€ 4.174,26
- **art. 15 comma 1 lett. j) del CCNL 1.4.1999:** incremento dello 0,52% del monte salari 1997 **€ 414,91**
- **art. 4, comma 1 del CCNL del 05.10.2001:** integrazione a decorrere dall'anno 2001 dell'importo pari all'1,1% del monte salari 1999
€ 1.099,33
- **art. 14 comma 4 del CCNL 1.4.1999:** risparmio derivante dalla riduzione stabile del 3% delle risorse destinate nel 1999 al lavoro straordinario **€ 51,67**
- **art. 32, comma 1, CCNL del 22.01.2004:** integrazione a decorrere dall'anno 2003 dell'importo pari allo 0,62% del monte salari 2001 **€ 798,48**
- **art. 32, comma 2, CCNL del 22.01.2004:** ulteriore integrazione dall'anno 2003 dell'importo pari allo 0,50% del monte salari 2001 **€ 643,94**
- **art. 4 comma 1 CCNL del 9.5.2006:** incremento dal 31.12.2005 ed a valere per l'anno 2006 dell'importo pari allo 0,50% del monte salari 2003 **€ 661,67**
- **art. 8 comma 2 CCNL del 11.4.2008:** incremento dal 31.12.2007 ed a valere per l'anno 2008 dell'importo pari allo 0,6% del monte salari 2005 **€ 837,95**
- risorse stabili € 8.682,21**
- **art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 convertito nella L. 122/2010:** riduzione proporzionale alla riduzione del personale in servizio 4,55% **- € 395,04**
- Totale risorse stabili € 8.287,17**

RISORSE VARIABILI

- **art. 15 comma 2 del CCNL 1.4.1999:** possibilità di confermare l'incremento dell'1,2% del monte salari 1997 a decorrere dal 1.4.1999 **€ 957,49**
- **art. 15 comma 1 lett. m) del CCNL 1.4.1999:** risparmio sull'impegno del lavoro straordinario 2013
€ 1.130,76
- risorse variabili € 2.088,25**
- **art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 convertito nella L. 122/2010:** riduzione proporzionale alla riduzione del personale in servizio 4,55% **- € 95,02**
- Totale risorse variabili € 1.993,23**
- **art. 15 comma 1 lett. k) del CCNL 1.4.1999:** compensi incentivanti la progettazione interna di cui all'art. 92 del D.Lgs. 163/2006 e s.m.i. **€ 585,60**



Prendono atto che i compensi relativi al fondo progettazioni di cui all'art. 92 del D.Lgs. 163/2006 e s.m.i. di € 585,60 (che sono esclusi dai vincoli di contenimento della spesa del personale e non coinvolgono l'ambito applicativo dell'art. 9 del D.L. 78/2010) sono finanziati al di fuori del FES in quanto imputati nei quadri economici degli specifici capitoli degli interventi e/o opere ai quali sono connessi;

Concordano: di prendere atto per l'anno 2014 dei calcoli elaborati, come sopra specificato;

Confermano la dichiarazione di intenti già allegata al CCDI del 5.8.2009 relativo alla distribuzione del FES 2008 e sottoscritta da tutti i dipendenti, nella parte in cui si specificava che, in considerazione dell'effettuazione delle progressioni orizzontali (da ultime quelle dal 1.1.2008) e della non certezza di avere risorse variabili disponibili, qualora nell'effettuare i calcoli per il 2009 e successivi, una volta detratte dalle risorse stabili l'indennità di comparto, l'importo occorrente per le progressioni orizzontali effettuate e l'indennità di rischio, si riscontrasse l'insufficienza sia delle risorse stabili che delle eventuali risorse variabili per il finanziamento dell'erogazione delle ulteriori indennità come sotto indicate, si procederà alla riduzione proporzionale delle stesse nell'ambito dell'importo che risulterà disponibile;

Stabiliscono di proporre l'utilizzo delle risorse decentrate come per i precedenti anni e come di seguito:

Risorse decentrate - Utilizzo per l'anno 2014

Responsabilità procedimenti: indennità **annua** prevista dall'art. 17 comma 2 lett. f) del CCNL 1.4.1999 sostituito dall'art. 7 comma 1 del CCNL 9.5.2006 dovuta:

alle categorie B

Sig. Elvio Pelissero	per responsabilità della squadra operai	€ 361,52
----------------------	---	-----------------

alle categorie C

Sig. Laura Odiardi	per responsabilità di procedimenti	€ 361,52
--------------------	------------------------------------	-----------------

Sig. Silvio Venturino	per responsabilità di procedimenti	€ 361,52
-----------------------	------------------------------------	-----------------

Sig. Alessandro Pognant	per responsabilità di procedimenti	€ 361,52
-------------------------	------------------------------------	-----------------

Maneggio valori: indennità di **€ 0,77 giornaliera** prevista dall'art. 17 comma 2 lett. d) del CCNL 1.4.1999 e dall'art. 36 del CCNL 14.9.2000 per il personale che maneggia valori, per ogni giornata di effettiva presenza in servizio, secondo quanto stabilito nei precedenti accordi aziendali e dovuta alla Sig. Laura Odiardi sia economista comunale che addetta allo sportello (maneggio valori per più di un servizio).

Reperibilità: non istituita.

Turno: istituto non attivato.

Rischio: indennità **annua** di **€ 360,00** prevista dall'art. 17 comma 2 lett. d) del CCNL 1.4.1999, dall'art. 37 del CCNL 14.9.2000 e dall'art. 41 del CCNL 22.1.2004, già riconosciuta agli operatori del servizio tecnico-manutentivo e dovuta al Sig. Elvio Pelissero.

Indennità Ufficiale d'Anagrafe: prevista dall'art. 17 comma 2 lett. j) del CCNL 1.4.1999 e dall'art. 36 del CCNL 22.1.2004 si intende ricompresa nell'importo annuo riconosciuto per responsabilità di procedimenti alla Sig. Laura Odiardi.

Disagio: compenso di **€ 30,00** previsto dall'art. 17 comma 2 lett. e) del CCNL 1.4.1999, riconosciuto **per ogni intervento** e per ciascun soggetto che interviene, nel caso di interventi urgenti e non procrastinabili richiesti al personale non in servizio, conformemente a quanto previsto nei CCDI degli anni precedenti relativamente al progetto neve.

Fondo per la produttività di gruppo e/o individuale: previsto dall'art. 17 comma 2 lett. a) del CCNL 1.4.1999 da distribuire in relazione all'apporto che i dipendenti avranno dato per l'attuazione del PEG ed in base alla verifica dei risultati accertati in sede di valutazione degli obiettivi affidati e così come approvati dalla G.C. con deliberazione n. 19 del 27.3.2013.

Ricordano che dalle risorse decentrate, come sopra quantificate, vanno dedotti:

- l'indennità di comparto con riferimento all'anno 2014 calcolata sui dipendenti di questo Comune e quantificata in complessivi **€ 2.610,99**, tenuto conto del dipendente in part time dal 1.4.2014;
- le somme occorrenti per il finanziamento delle progressioni economiche orizzontali, con esclusione della differenza di trattamento economico dovuta agli aumenti contrattuali relativi ai CCNL del 22.01.2004, del 9.5.2006, del 11.4.2008 e del 31.7.2010 (posti a carico delle risorse contrattuali e quindi finanziati dall'ente) nell'importo di **€ 4.991,53**, tenuto conto del dipendente in part time dal 1.4.2014;

- l'indennità di rischio riconosciuta agli operatori dei servizi manutentivi e dovuta al Sig. Elvio Pelissero nell'importo di € 360,00;
- per un totale di € 7.962,52 da finanziarsi con le risorse stabili pari ad € 8.287,17 e pertanto con un avanzo di € 324,65, che sommato alle risorse variabili pari ad € 1.993,23 comporta un totale di € 2.317,88 oltre € 585,60 di cui all' art. 92 D.Lgs 163/06 e s.m.i., disponibili per i seguenti istituti:
- le indennità dovute alle cat. B: Sig. Elvio Pelissero per responsabilità della squadra operai nell'importo di € 361,52;
- le indennità dovute alle cat. C: Sig.ra Odiardi € 361,52 - Sig. Venturino € 361,52 e Sig. Pognant € 361,52 per responsabilità di procedimenti, nell'importo complessivo di € 1.084,56 . Per la Sig.ra Odiardi si ritiene che il succitato importo ricomprenda anche l'indennità di ufficiale di anagrafe;
- l'indennità per maneggio valori dovuta all'economa comunale ed all'addetta allo sportello di € 0,77 giornaliero per un totale di € 125,51 riferito a 163 giornate lavorative;
- il compenso di € 30,00 previsto dall'art. 17 comma 2 lett. e) del CCNL 1.4.1999, riconosciuto per ogni intervento e per ciascun soggetto che interviene, nel caso di interventi urgenti e non procrastinabili richiesti al personale non in servizio, conformemente a quanto previsto per il progetto neve nei precedenti anni, per un totale di € 390,00 riferito a tredici interventi;
- i compensi incentivanti la progettazione interna di cui all'art. 92 del D.Lgs 163/2006 e s.m.i., dovuta ai dipendenti che vi hanno partecipato e prevista in complessivi € 585,60;

Il totale del fondo di cui all'art. 17 comma 2 lett. a), di € 356,29 che risulta disponibile una volta detratte le succitate cifre, verrà distribuito in relazione all'apporto che i dipendenti avranno dato per l'attuazione del PEG ed in base alla verifica dei risultati accertati in sede di valutazione degli obiettivi affidati e dei comportamenti organizzativi, così come elaborati dai Responsabili di area e dal Segretario comunale secondo la metodologia preventivamente concordata con le OO.SS. ed approvati dalla G.C. con deliberazione n. 14 del 14.3.2014.

Risorse decentrate - Liquidazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2014

Le parti:

- prendono atto degli obiettivi stabiliti dai Responsabili delle aree con il Segretario comunale per l'anno 2014 di cui alle schede di valutazione approvate con la succitata deliberazione della G.C. n. 14/2014, condivise con le Organizzazioni Sindacali Territoriali CGIL/CISL/UIL della funzione pubblica a seguito di una fase propedeutica di concertazione/contrattazione alla conclusione della quale è stato sottoscritto un preliminare accordo in data 12.7.2011, sulla metodologia di valutazione e distribuzione degli incentivi legati alla valutazione.
- confermano i criteri di valutazione come concordati, che si ritengono pertanto validi ad ogni effetto in sede di applicazione del presente contratto integrativo.
- confermano il recepimento formale dell'accordo sulle metodologie di valutazione approvato a livello di gestione associata presso la Comunità Montana a titolo di contrattazione ovvero di concertazione.

Progressioni Orizzontali. Nell'anno 2014 non sono previste progressioni orizzontali.

Sottoscrizione ed entrata in vigore

Le parti danno atto che il presente contratto collettivo decentrato integrativo si applica al personale dipendente del Comune di Meana di Susa e si intende operativo ed immediatamente efficace tra le parti in quanto sono state espletate le procedure di cui all'art. 4 del CCNL del 22.01.2004.

Gli effetti del presente contratto hanno decorrenza dal giorno successivo alla sua stipulazione definitiva e conservano la propria efficacia fino alla stipulazione di un successivo CCDI o fino all'entrata in vigore di un nuovo CCNL che detti norme incompatibili con il presente.

Le parti si riservano di riaprire il confronto sulle materie non definite in questa sede mediante successivi accordi stralcio e comunque annualmente in sede di definizione e riparto delle risorse decentrate.

Norme finali

Le parti:

convergono di confermare quanto stabilito nei precedenti CCDI relativamente agli istituti negli stessi presi in considerazione e non modificati con il presente.

prendono atto che sono iscritte in bilancio al capitolo relativo al fondo di cui all'art. 15 CCNL del 1.4.1999 solo le somme che non costituiscono emolumenti fissi e ricorrenti e che sono effettivamente liquidabili. Le indennità ed i compensi corrisposti mensilmente (progressioni economiche, indennità di comparto ed indennità di rischio) sono finanziati sui capitoli di bilancio relativi alle retribuzioni.

rimandano, per quanto non stabilito in questa sede, ai contratti decentrati integrativi stipulati nonché ai CCNL del comparto Regioni e Autonomie Locali e alle norme in materia.

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott.sa Marina Barberis

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVO CONTABILE
E AMMINISTRATIVO ANAGRAFICA

Rag. Alessandra Perotto

IL RESPONSABILE DELL'AREA TECNICO MANUTENTIVA
E VIGILANZA

Arch. Massimiliano Bolley

LE OO.SS.

IL RAPPRESENTANTE RSU

Sig. Silvio Venturino

IL RAPPRESENTANTE SINDACALE
CSA Regioni e Autonomie Locali

Sig. Gianni Favaro

The block contains five handwritten signatures, each written over a horizontal line. From top to bottom, the signatures correspond to: Dott.sa Marina Barberis, Rag. Alessandra Perotto, Arch. Massimiliano Bolley, Sig. Silvio Venturino, and Sig. Gianni Favaro. The signatures are in black ink and vary in style, with some being more cursive and others more formal.

COMUNE DI MEANA DI SUSÀ

COSTITUZIONE FONDO	Anno	ALL. A)
	2014	
art. 15 comma 1 lettera a) CCNL 1.4.1999		consolidato storico
Importo di cui all'art. 31, c. 2 lett. b) del CCNL 06.07.1995 - fondo previsto per il 1998 (Fondo per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno)	€ 1.515,80	
Importo di cui all'art. 31, c. 2 lett. c) del CCNL 06.07.1995 - fondo previsto per il 1998 (Fondo per compensare particolari posizioni di lavoro e responsabilità)		
Importo di cui all'art. 31, c. 2 lett. d) del CCNL 06.07.1995 - fondo previsto per il 1998 (Fondo per la qualità della prestazione individuale)		
Importo di cui all'art. 31, c. 2 lett. e) del CCNL 06.07.1995 - fondo previsto per il 1998 (Fondo per la produttività collettiva e per il miglioramento dei servizi)		
Quota parte delle risorse di cui alla lett. a) dell'art. 31, c. 2, già destinate al personale delle ex qualifiche VII e VIII che risulti incaricato delle funzioni dell'area delle posizioni organizzative calcolata in proporzione al numero dei dipendenti interessati		
art. 15 comma 1 lettera b) CCNL 1.4.1999		consolidato storico
Risorse aggiuntive (0,5+2,5% del monte salari 1993, esclusa la quota relativa ai dirigenti ed al netto dei contributi a carico dell'Amministrazione) destinate nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio ai sensi dell'art. 32 del CCNL del 06.07.1995	€ 563,88	
Risorse aggiuntive (ulteriore incremento del 0,65% del monte salari annuo calcolato con riferimento all'anno 1995) destinate nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio ai sensi dell'art. 3 del CCNL del 16.7.1996		
art. 15 comma 1 lettera c) CCNL 1.4.1999		variabile
Risparmi di gestione destinati al trattamento accessorio nell'anno 1998 secondo la disciplina dell'art. 32 del CCNL del 6.7.1995 e dell'art. 3 del CCNL del 16.7.1996, qualora dal consuntivo dell'anno precedente a quello di utilizzazione non risulti un incremento delle spese del personale dipendente, salvo quello derivante dall'applicazione del CCNL		
art. 15 comma 1 lettera d) CCNL 1.4.1999		variabile
Le somme derivanti da contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati e contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali, secondo la disciplina dettata dall'art. 43 della Legge 449/1997		
art. 15 comma 1 lettera e) CCNL 1.4.1999		variabile
Le economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale ai sensi e nei limiti dell'art. 1, . 57 e seguenti della L. 662/1996 e successive integrazioni e modificazioni (economie 30% al bilancio, 50% incentivi mobilità e 20% produttività individuale e collettiva)		

art. 15 comma 1 lettera f) CCNL 1.4.1999		consolidato storico
I risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dell'art. 2, c. 3 del D.Lgs 29/1993, ovvero i risparmi derivanti dalla cessazione della corresponsione di trattamenti economici erogati a dipendenti a seguito di leggi, regolamenti o atti amministrativi, ma non dovuti in quanto non previsti contrattualmente		
art. 15 comma 1 lettera g) CCNL 1.4.1999		
L'insieme delle risorse già destinate, per l'anno 1998, al pagamento del livello economico differenziato al personale in servizio, nella misura corrispondente alle percentuali previste dal CCNL del 16.7.1995	€ 2.094,58	
art. 15 comma 1 lettera h) CCNL 1.4.1999		
Risorse destinate alla corresponsione della indennità di € 1.500.000 di cui all'art.37, e. 4 del CCNL del 6.7.1995 (indennità di direzione e di Staff al personale della ex VIII qualifica)		consolidato storico
art. 15 comma 1 lettera j) CCNL 1.4.1999		
Importo pari al 0,52% del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, corrispondente all'incremento, in misura pari ai tassi programmati di inflazione, del trattamento economico accessorio con decorrenza dal 31 dicembre 1999 ed a valere per l'anno successivo	€ 414,91	consolidato storico
art. 15 comma 1 lettera l) CCNL 1.4.1999		
Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito dell'attuazione dei processi di decentramento e delega delle funzioni		Variabile
art. 15 comma 1 lettera m) CCNL 1.4.1999		
I risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 CCNL 1/4/99	€ 1.130,76	variabile
art. 15 comma 2 CCNL 1.4.1999		
Eventuale integrazione, da stabilire in sede di contrattazione decentrata integrativa e compatibilmente con una adeguata capacità di spesa prevista in bilancio, delle risorse economiche complessive derivanti dal calcolo delle singole voci di cui sopra, fino ad un massimo dell'1,2% del monte salari (esclusa la quota riferita alla dirigenza) stabilito per l'anno 1997.	€ 957,49	

art. 15 comma 4 CCNL 1.4.1999		variabile
Gli importi previsti dal c. 1, lett. b), e) e dal c. 2 possono essere resi disponibili solo a seguito del preventivo accertamento da parte dei servizi di controllo interno o dei nuclei di valutazione delle effettive disponibilità di bilancio dei singoli enti create a seguito di processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività ovvero espressamente destinate dall'ente al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità		
art. 15 comma 5 CCNL 1.4.1999		consolidat o storico
In caso di attuazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione che comportino un incremento stabile della dotazione organica		
art. 15 comma 5 CCNL 1.4.1999		variabile
Per gli effetti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche		
art. 4 comma 1 CCNL 5.10.01		consolidat o storico
Gli enti, a decorrere dall'anno 2001, incrementano le risorse del fondo di cui all'art.15 del CCNL dell'1.4.1999 di un importo pari all' 1,1 % del monte salari dell'anno 1999, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	€ 1.099,33	
art. 4 comma 2 CCNL 5.10.01		consolidato
Le risorse di cui al comma 1, sono integrate dall'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2000		
art. 14 comma 4 CCNL 1.4.1999		consolidato
Riduzione del Fondo straordinari anno 2000 in misura pari al 3%	€ 51,67	
art. 32 comma 1 CCNL 22.1.2004		consolidato
Le risorse decentrate previste dall'art 31, comma 2, sono incrementate, dall'anno 2003, di un importo pari allo 0,62% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2001.	€ 798,48	

fondo secondo CCNL 2006-2009

art. 32 comma 2 CCNL 22.1.2004		consolidato
Gli enti incrementano ulteriormente le risorse decentrate indicate nel comma 1 e con decorrenza dall'anno 2003 con un importo corrispondente allo 0,50% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel rispetto della specifica disciplina del presente articolo. Enti locali: l'incremento percentuale dello 0,50% di cui al comma 2 è consentito agli enti la cui spesa del personale risulti inferiore al 39% delle entrate correnti	€ 643,94	
art. 4 comma 1 CCNL 9.5.2006		consolidato
Gli enti locali, nei quali il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%, a decorrere dal 31.1.2.2005 e a valere per l'anno 2006, incrementano le risorse decentrate di cui all'articolo 31, comma 2, del CCNL del 22.01.2004 con un importo corrispondente allo 0,50% del monte salari dell'anno 2003, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	€ 661,67	
art. 8 comma 2 CCNL 11.4.2008		consolidato
Gli enti locali, a decorrere dal 31.12.2007 e a valere per l'anno 2008, incrementano le risorse decentrate di cui all'articolo 31, comma 2, del CCNL del 22.01.2004 con un importo corrispondente allo 0,60% del monte salari dell'anno 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora rientrino nei parametri di cui al comma 1 ed il rapporto tra spese del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%,	€ 837,95	
art. 4 comma 2 CCNL 31.7.2009		variabile
Presso gli Enti Locali, è riconosciuta, a decorrere dal 31.12.2008 ed a valere per l'anno 2009, la disponibilità di risorse aggiuntive per la contrattazione decentrata integrativa, di natura variabile, ai sensi dell'art.31, comma 3, del CCNL del 22.1.2004, nel rispetto del vigente sistema di relazioni sindacali: a) nel limite dell'1% del monte salari dell'anno 2007, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora gli Enti siano in possesso dei requisiti di cui al comma 1 ed il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 38%		
TOTALE	€ 10.770,46	

Totale Risorse Stabili	€ 8.682,21
riduzione art. 9, comma 2 bis, DL 78/2010 conv. L. 122/2010 (4,55%)	-€ 395,04
Risorse Stabili 2014	€ 8.287,17

Totale Risorse Variabili	€ 2.088,25
riduzione art. 9, comma 2 bis, DL 78/2010 conv. L. 122/2010 (4,55%)	-€ 95,02
Risorse Variabili 2014	€ 1.993,23

TOTALE FONDO 2014	€ 10.280,40
--------------------------	-------------

art. 15 comma 1 lettera k) CCNL 1.4.1999	
Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17 (fondo per i compensi incentivanti la progettazione)	€ 585,60