



Comune di Meana di Susa

Città Metropolitana di Torino

**CONTRATTO
DECENTRATO INTEGRATIVO
DEL COMUNE DI
MEANA DI SUS
ECONOMICO ANNO 2024**

In forma di scrittura privata il 13/12/2024

- ☐ La Delegazione Trattante di parte pubblica:

Ruolo	Nominativo
1. Presidente	Marietta Carcione – Segretario Comunale
2. Componente	Alessandra Perotto – Responsabile di Area
3. Componente	Massimiliano Bolley – Responsabile di Area

- ☐ La Delegazione di parte sindacale:

Sigla	Nominativo
FP CGIL	Sig. Ernesto Colonna

- ☐ Le Rappresentanze Sindacali Unitarie:

Nome	Cognome
Silvio	Venturino

PREMESSO CHE

- le parti hanno definito, nella riunione del 14.11.2024, l'ipotesi del contratto decentrato integrativo per l'annualità economica 2024.
- il Revisore del Conto con verbale n. 15 in data 29.11.2024 ha espresso parere favorevole in ordine alla compatibilità dei costi derivanti dall'accordo in oggetto con i vincoli di bilancio ai sensi del CCNL sottoscritto il 01 aprile 1999 e s.m.i..
- la Giunta Comunale, con propria deliberazione n. 55 del 09.12.2024 ha approvato il suddetto accordo autorizzando la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione dello stesso;

Tutto ciò premesso, le parti sottoscrivono il presente contratto decentrato integrativo (CDI) per l'annualità economica 2024.

Art. 1
Ambito di applicazione

1. Il presente accordo si applica a tutti i dipendenti in servizio presso l'Ente, a tempo indeterminato e a tempo determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale.
2. Il presente accordo concerne il periodo temporale 01 gennaio 2024 – 31 dicembre 2024, in riferimento ai criteri di ripartizione del fondo per le diverse modalità di utilizzo.
3. Le parti prendono atto che in data 22.12.2023 è stato sottoscritto il CCDI del Comune di Meana di Susa - normativo 2023-2025 - con cui sono stati definiti la disciplina e i criteri per il riconoscimento delle quote di salario accessorio.

Art. 2
Destinazione del Fondo Risorse Decentrate - Anno 2024

1. Il Fondo risorse decentrate da destinare alla contrattazione integrativa anno 2024, composto ai sensi dell'art. 79 del CCNL 16.11.2022, ammonta ad € 25.535,88 costituito con Determinazione del Responsabile del servizio finanziario n. 150 del 08.11.2024, come da **Allegato 1)** parte integrante al presente accordo e viene utilizzato per le finalità di cui all'art. 80 CCNL, nella forma precisata **nell'Allegato 2)**, parte integrante del presente accordo.
2. Le parti prendono atto che ai sensi dell'art. 33, comma 1 del decreto-legge n. 34 del 2019, il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non deve essere adeguato.

Art. 3
Progressioni economiche all'interno delle aree – Differenziali stipendiali

1. Si stabilisce per l'anno 2024 di avviare un percorso di progressioni economiche all'interno delle aree con decorrenza economica 01.01.2024, con l'impiego delle risorse stabili stimato in € 1.400,00, destinato ad una quota limitata del personale avente diritto per l'Area Istruttori e Area Operatori Specializzati secondo i criteri di cui all'art. 14 del CCDI 2023-2025 e del CCNL Funzioni Locali 2022.

Art. 4 - Norme finali

1. Per quanto non previsto dal presente CCDI in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia al CCDI - normativo 2023-2025 - sottoscritto in data 22.12.2023.

SOTTOSCRIZIONE:

Delegazione Trattante di parte pubblica:

Carcione Marietta	In originale firmato
Alessandra Perotto	In originale firmato
Massimiliano Bolley	In originale firmato

Delegazione di parte sindacale:

FP GCIL – Ernesto Colonna	In originale firmato
---------------------------	----------------------

☐ Rappresentanze Sindacali Unitarie:

Silvio Venturino	In originale firmato
------------------	----------------------

Comune di Meana di Susa		Alegato n. 1
		Preventivo
		2024
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ		
Risorse storiche		
Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 22.05.2018 (A)		9.664,48
Incrementi stabili soggetti al limite		
Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 2018 - RIA e assegni ad personam		701,09
Art. 67 c. 2 lett. d) CCNL 2018 - eventuali risorse riassorbite		0,00
Art. 67 c. 2 lett. e) CCNL 2018 - Oneri trattamento accessorio personale trasferito dal 2018		0,00
Art. 67 c. 2 lett. g) CCNL 2018 - Riduzione stabile Fondo Straordinario dal 2018		0,00
Art. 79 c.1 lett. c) CCNL 2022 ex Art. 67 c. 5 lett. a) CCNL 2018 - incremento dotazione organica dal 2018		0,00
Art. 33 comma 2 DL 34/2019 - Incremento valore medio procapite del fondo rispetto al 2018		3.890,98
Totale incrementi stabili (a)		4.592,07
Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite		
Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO		313,24
Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 – Incremento € 83,20 per dipendente, a valere dal 2019		416,00
Art. 67 c. 2 lett. e) CCNL 2018 – Rif Art. 1 c. 800 L. 205/2017 Armonizzazione personale province transitato		0,00
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 – Incremento € 84,50 per dipendente, a valere dal 2021		422,50
Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2022 - Rivalutazione delle PEO		377,00
Art. 79 c. 1 bis CCNL 2022 – Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1		4.744,74
Totale incrementi stabili non soggetti al limite (b)		6.273,48
DECURTAZIONI – a detrarre		
Decurtazione ATA. Risorse o riduzioni derivanti dal salario accessorio per personale trasferito a seguito del decentramento e delega di funzioni (personale Ata)		0,00
Decurtazione incarichi di Posizione Organizzativa (Enti con e senza DIRIGENZA)		0,00
Art. 19 c. 1 CCNL 1.4.1999 Reinquadramento personale area di vigilanza e personale della prima e seconda qualifica funzionale		0,00
Decurtazione art 67 c. 2 lett. e) Ccnl 2018 - personale trasferito presso altri Enti per delega o trasferimento di funzioni, da disposizioni di legge o altro		0,00
Totale decurtazioni parte stabile (c)		0,00
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità SOGGETTE al limite (A+a-c)		14.256,55
I – TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (A+a+b-c)		20.530,03

RISORSE VARIABILI	
Risorse variabili sottoposte al limite	
Art. 79 c. 2 lett. b) CCNL 2022 - integrazione 1,2%	1.086,12
Art. 79 c. 2 lett. c) CCNL 2022- Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, (anche potenziamento controllo	1.398,91
Totale voci variabili sottoposte al limite (d)	2.485,03

Risorse variabili NON sottoposte al limite

Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - compensi ISTAT	25,00
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	1.578,05
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 21.5.2018 - Compensi IMU e TARI c. 1091 Lex 145/2018 Legge di bilancio 2019	857,55
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 – Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018 - Incremento da ripartire in maniera proporzionale tra po e "fondo" sulla base degli importi relativi all'anno 2021. RIFERITO ALL'ANNO 2024	186,17
ALTRE RISORSE INCENTIVO SUBENTRO LISTE ELETTORALI IN ANPR BANDO PNC PNRR	151,28
Art. 79 c. 2 lett. d) CCNL 2022 - Risparmi Fondo Straordinario Anno Precedente	212,83
Totale Voci Variabili NON sottoposte al limite (e)	3.010,88
II – TOTALE RISORSE VARIABILI (d+e)	5.495,91

III - TOTALE RISORSE FONDO PRIMA DELLE DECURTAZIONI (I+II)**26.025,94****DECURTAZIONI ANNI PRECEDENTI****Decurtazioni ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis secondo periodo L. 122/2010**

Decurtazioni operate nel 2014 (cessazione e rispetto limite - periodo 2011/2014) - (f)	490,06
Decurtazioni totali operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	
Decurtazioni operate nel 2016 (cessazione e rispetto limite 2015) - (g)	0,00
Decurtazioni per rispetto limite	
Decurtazione dovuta per rispetto limite 2016 (h)	0,00
IV – TOTALE RISORSE FONDO SOGGETTO AL LIMITE DOPO LE DECURTAZIONI (A+a-c+d-f-g-h)	16.251,52
V – TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (IV+e+b)	25.535,88

FONDO STRAORDINARIO - Art. 14 c. 1 CCNL 1.4.1999

Fondo straordinario stanziato	1.670,72
Fondo straordinario erogato	1.457,89
Economia da riportare nel fondo variabile anno successivo	212,83

Fondo straordinario Art.14 c. 2 CCNL 1.4.1999 – Bilancio

Fondo straordinario - Bilancio- stanziato	0,00
Fondo straordinario – Bilancio- erogato	0,00
Economia di bilancio	0,00

TOTALE SALARIO ACCESSORIO per rispetto tetto art. 23 c. 2 del D.Lgs 75/2017**RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2016**

Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	16.251,52
---	------------------

Indennità di Posizione e risultato PO	22.658,28
Fondo Straordinario 2016	1.670,72
Indennità di Posizione e risultato DIRIGENTI 2016	0,00
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017	40.580,52
RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2024	
Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	16.251,52
Indennità di Posizione e risultato EQ anno corrente	22.658,28
Fondo Straordinario anno corrente	1.670,72
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017	40.580,52
Quota integrazione EQ finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e Quota integrazione EQ finanziate Art. 79 c. 3 CCNL 2022 – Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018	157,04
RISPETTO DEL LIMITE TRATTAMENTO ACCESSORIO	OK

Allegato 2)

Comune di Meana di Susa	
UTILIZZO FONDO	2024
V- TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (B+C)	25.535,88
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA DOPO LE DECURTAZIONI (B)	20.134,99
TOTALE RISORSE VARIABILI TOLTE LE DECURTAZIONI INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE A BLOCCO (C)	5.400,89

UTILIZZO FONDO PARTE STABILE		
	PREVENTIVO	CONSUNTIVO
Progressioni economiche STORICHE	11.457,68	
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	2.548,80	
Differenziali stipendiali specificatamente contratte nel CCDI dell'anno (nuove progressioni economiche 2024)	1.400,00	
Totale utilizzo risorse stabili (D)	15.406,48	
SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)	4.728,51	
Totale utilizzo progressioni	12.857,68	

UTILIZZO FONDO RISORSE VINCOLATE (Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2018)		
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	1.578,05	
Art. 70 ter CCNL 2018 - compensi ISTAT	25,00	
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022 - Compensi IMU e TARI c. 1091 Lex 145/2018 Legge di bilancio 2019	857,55	
Quota recupero somme Art. 4 DL 16/2014 Salva Roma Ter	0,00	
Altri utilizzi Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022	151,28	
Totale utilizzo risorse vincolate (F)	2.611,88	

SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)	4.728,51	
SOMME VARIABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (G=C-F)		2.789,01
SOMME VARIABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (G=C-F incluso Quota recupero somme Art. 4 DL 16/2014 Salva Roma Ter)		2.789,01

DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			DI CUI FINANZIATE DA PARTE STABILE	DI CUI FINANZIATE DA PARTE VARIABILE
Indennità condizioni di lavoro Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022 (Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi)	600,00			
Indennità di funzione – Art. 97 CCNL 2022 (Vigilanza)	350,00			
Indennità Specifiche Responsabilità art. 84 CCNL 2022 (ex art. 17 lett. f e lett. i)	950,00			
Premi collegati alla performance organizzativa – art. 80 c. 2 lett. a) CCNL 2022	2.953,03			
Premi collegati alla performance organizzativa – Obiettivi finanziati con risorse Art. 79 c. 2 lett. c) CCNL 2022	1.398,91			
Premi collegati alla performance individuale - art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 2022 contrattate nel CCDI dell'anno	1.265,58			
Totale utilizzo altre indennità (H)	7.517,52		INSERIRE A MANO LA FORMULA UGUALE ALLA SOMMA DELLE DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA FINANZIATE DA PARTE STABILE	INSERIRE A MANO LA FORMULA UGUALE ALLA SOMMA DELLE DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA FINANZIATE DA PARTE VARIABILE
VI - TOTALE GENERALE UTILIZZO (D+F+H)	25.535,88		INSERIRE A MANO LA FORMULA = D + LA SOMMA DELLE DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA FINANZIATE DA PARTE STABILE	INSERIRE A MANO LA FORMULA = F + LA SOMMA DELLE DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA FINANZIATE DA PARTE VARIABILE
VII- RISORSE ANCORA DISPONIBILI A SEGUITO DI UTILIZZO (V-VI)	0,00		INSERIRE A MANO LA FORMULA = E – LA SOMMA DELLE DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA FINANZIATE DA PARTE STABILE	INSERIRE A MANO LA FORMULA = G – LA SOMMA DELLE DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA FINANZIATE DA PARTE VARIABILE

VERIFICA RISPETTO ART. 80 COMMA 3 CCNL 2022 La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f), la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 79, comma 2 (Fondo risorse decentrate) del presente CCNL, ove stanziato, con esclusione delle lettere c), f), g), del comma 3 dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018 e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% delle citate risorse di cui al comma 2.	OK
--	-----------

Attenzione: si consiglia di NON effettuare modifiche su questo file, ma di operare direttamente sul sistema DA+Te x Fondo.
Eventuali interventi apportati su questo documento, NON garantiranno l'aggiornamento automatico delle formule e dei risultati.

La colonna Consuntivo è lasciata alla compilazione degli Enti, senza alcun automatismo e somme automatiche o pre-impostate. Ogni Ente se vorrà verificare i totali parziali e generali dovrà provvedere in via autonoma impostandosi in proprio le formule nelle celle dei totali.