

COMUNE DI MEANA DI SUSÀ

Provincia di Torino
Piazza Europa n. 1- cap. 10050

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER LA RIPARTIZIONE DEL FES 2010

Il giorno ventisei del mese di gennaio dell'anno 2011, alle ore 13,10 sono presenti i Sigg:

per la Delegazione trattante di parte pubblica:

Dott.sa	Marina BARBERIS	Segretario comunale
Rag.	Alessandra PEROTTO	Responsabile area amministrativo contabile
Arch.	Massimiliano BOLLEY	Responsabile area tecnico manutentiva

per le OO.SS.

Sig.	Silvio Venturino	RSU
Sig.	Gianni Favaro	CISL FP

Premesso che, in applicazione degli artt. 31 e seguenti del CCNL 22.1.2004, il Responsabile dell'area Amministrativa Contabile ha provveduto alla quantificazione delle risorse da destinare per l'anno 2010 alle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (risorse decentrate);

Vista la deliberazione n. 65 del 3.12.2010 con la quale la Giunta Comunale ha dato, alla delegazione di parte pubblica, le direttive per procedere alla contrattazione decentrata per la ripartizione del FES 2010;

Vista la proposta di contratto collettivo decentrato integrativo per la liquidazione del FES 2010 stipulata in data 22.12.2010, sottoscritta dai dipendenti interessati;

Visto il parere favorevole del revisore dei conti dott.sa Marina Fornero in data 22.12.2010, sulla compatibilità dei costi contenuti nella citata proposta;

Vista la deliberazione della G.C. n. 68 del 22.12.2010 con la quale è stata approvata la succitata proposta di contratto collettivo decentrato integrativo per la quantificazione e la distribuzione del FES 2010 ed è stato autorizzato il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica, alla sottoscrizione definitiva della stessa;

LE PARTI

Stipulano la presente intesa avente per oggetto l'accordo collettivo decentrato integrativo per la distribuzione e liquidazione del FES 2010 così come quantificato in applicazione dell'art. 31 del CCNL 22.1.2004.

Richiamano il CCNL per il biennio economico 2008-2009, sottoscritto il 31.7.2009 che ha previsto incrementi per le risorse decentrate - parte variabile - a decorrere dal 31.12.2008 ed a valere solo per il 2009;

Prendono atto:

- dei conteggi predisposti dal Responsabile dell'area Amministrativa Economico finanziaria relativamente alla quantificazione del FES 2010;
- della deliberazione della G.C. n. 65 del 3.12.2010 con la quale, nel dare le direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per la ripartizione, si è preso atto della quantificazione del FES per il 2010 nell'importo di € 11.336,03 comprensivo:

- della conferma dell'incremento dell'1,2% del monte salari 1997 previsto dall'art. 15 comma 2 del CCNL 1.4.1999 (poi dall'art. 31 comma 3 del CCNL 22.1.2004) il quale avendo carattere di variabilità, deve essere valutato e deciso di anno in anno dai singoli enti in base alle disponibilità di bilancio
- dell'integrazione ai sensi dell'art. 15 comma 5 del CCNL 1.4.1999 di € 1.100,00 quale progetto neve in considerazione del fatto che il servizio di sgombero neve viene svolto in economia dall'Operaio e dal Vigile del Comune con partenze notturne (ore 3 o 4 del mattino) per lo sgombero delle strade principali entro le 8, con un indiscutibile vantaggio dal punto di vista economico in quanto consente di garantirlo con soli 2 Dipendenti mentre se si ricorresse a ditta esterna il "fisso" da riconoscere ad un appaltatore per la garanzia di un servizio notturno ammonterebbe ad importi decisamente superiori e tenuto conto che sul bilancio approvato con deliberazione del C.C. n. 3 del 21.4.2010, al cap. 1023/2 "Fondo efficienza servizi Dipendenti", era già stata prevista e finanziata la succitata cifra;
- della quantificazione del FES 2010 come da allegato A al presente accordo e pari a complessivi € **11.336,03** distinto, ai sensi dell'art. 31 del CCNL, tra "risorse stabili" per € 8.682,21 e "risorse variabili" per € 2.653,82, dando atto che si è tenuto conto:
 - nelle risorse stabili
 - degli importi già quantificati per l'anno 1998 in applicazione dell'art. 15 comma 1 lett. a), b) e g) del CCNL 1.4.1999 di € 4.174,26
 - dell'incremento dello 0,52% del monte salari 1997 già previsto dall'art. 15 comma 1 lett. j) del CCNL 1.4.1999 di € 414,91
 - dell'integrazione dell'importo pari all'1,1% del monte salari 1999, già operata ai sensi dell'art. 4, comma 1 del CCNL del 05.10.2001 di € 1.099,33
 - del risparmio derivante dalla riduzione del 3% delle risorse destinate nel 1999 al lavoro straordinario (art. 14 comma 4 del CCNL 1.4.1999) di € 51,67
 - dell'integrazione dell'importo pari allo 0,62% del monte salari 2001 (art. 32, comma 1, CCNL del 22.01.2004) di € 798,48
 - dell'integrazione dell'importo pari allo 0,50% del monte salari 2001 (art. 32, comma 2, CCNL del 22.01.2004) di € 643,94
 - dell'incremento dell'importo pari allo 0,50% del monte salari 2003 (art. 4 comma 1 CCNL del 9.5.2006) di € 661,67
 - dell'incremento dell'importo pari allo 0,6% del monte salari 2005 (art. 8 comma 2 CCNL del 11.4.2008) di € 837,95
 - nelle risorse variabili
 - della possibilità di confermare l'incremento dell'1,2% del monte salari 1997 già previsto dall'art. 15 comma 2 del CCNL 1.4.1999 di € 957,49
 - del risparmio sull'impegno del lavoro straordinario 2009 di cui all'art. 15 comma 1 lett. m) del CCNL 1.4.1999 di € 596,33
 - dell'integrazione di cui all'art. 15 comma 5 del CCNL 1.4.1999 per progetto neve di € 1.100,00

Concordano: di prendere atto per l'anno 2010 dei calcoli elaborati, come sopra specificato;

Confermano la dichiarazione di intenti già allegata al CCDI del 5.8.2009 relativo alla distribuzione del FES 2008 e sottoscritta da tutti i dipendenti, nella parte in cui si specificava che, in considerazione dell'effettuazione delle progressioni orizzontali (da ultime quelle dal 1.1.2008) e della non certezza di avere risorse variabili disponibili, qualora nell'effettuare i calcoli per il 2009 e successivi, una volta detratte dalle risorse stabili l'indennità di comparto, l'importo occorrente per le progressioni orizzontali effettuate e l'indennità di rischio, si riscontrasse l'insufficienza sia delle risorse stabili che delle eventuali risorse variabili per il finanziamento dell'erogazione delle ulteriori indennità come sopra indicate, si procederà alla riduzione proporzionale delle stesse nell'ambito dell'importo che risulterà disponibile;

Stabiliscono, in relazione alla scarsa disponibilità del fondo che non consente quasi la liquidazione della produttività di gruppo e/o individuale e dell'integrazione del fondo per il progetto neve, di proporre l'utilizzo delle risorse decentrate come di seguito:

Risorse decentrate - Utilizzo per l'anno 2010

Responsabilità procedimenti: indennità **annua** prevista dall'art. 17 comma 2 lett. f) del CCNL 1.4.1999 sostituito dall'art. 7 comma 1 del CCNL 9.5.2006 dovuta:
alle categorie B

Sig. Pelissero per responsabilità della squadra operai

€ 361,52

alle categorie C

Sig. Odiardi per responsabilità di procedimenti € 361,52

Sig. Venturino per responsabilità di procedimenti € 361,52

Sig. Pognant per responsabilità di procedimenti € 361,52

Maneggio valori: indennità di € 0,77 **giornaliere** prevista dall'art. 17 comma 2 lett. d) del CCNL 1.4.1999 e dall'art. 36 del CCNL 14.9.2000 per il personale che maneggia valori, per ogni giornata di effettiva presenza in servizio, secondo quanto stabilito nei precedenti accordi aziendali e dovuta alla Sig. Odiardi sia economista che addetta allo sportello (maneggio valori per più di un servizio).

Reperibilità: non istituita.

Turno: istituto non attivato.

Rischio: indennità **annua** di € 360,00 prevista dall'art. 17 comma 2 lett. d) del CCNL 1.4.1999, dall'art. 37 del CCNL 14.9.2000 e dall'art. 41 del CCNL 22.1.2004, già riconosciuta agli operatori del servizio tecnico-manutentivo e dovuta al Sig. Pelissero.

Indennità Ufficiale d'Anagrafe: prevista dall'art. 17 comma 2 lett. j) del CCNL 1.4.1999 e dall'art. 36 del CCNL 22.1.2004 si intende ricompresa nell'importo annuo riconosciuto per responsabilità di procedimenti alla Sig. Odiardi.

Progetto neve: previsto ai sensi dell'art. 15 comma 5 del CCNL 1.4.1999 e riconosciuto ai Sigg. Pelissero e Venturino, stabilendo un compenso di € 30,00 per ogni rientro urgente e non procrastinabile richiesto al personale non in servizio nel caso di nevicate (oltre le ore di lavoro straordinario) nell'ambito di un totale complessivo di € 1.100,00, da certificare in sede di controllo annuale e da liquidare a seguito di relazione e verifica finale;

Fondo per la produttività di gruppo e/o individuale: previsto dall'art. 17 comma 2 lett. a) del CCNL 1.4.1999 da distribuire in relazione all'apporto che i dipendenti avranno dato per l'attuazione del PEG ed in base ai criteri ed alle direttive stabiliti con la deliberazione della G.C. n. 65/2010 e da liquidare nella misura in cui i risultati accertati in sede di valutazione avranno fatto denotare apprezzabili miglioramenti qualitativi, sulla base dei criteri stabiliti con il contratto integrativo aziendale del 29.12.1999.

Ricordano che dalle risorse decentrate, come sopra quantificate, vanno dedotti:

- l'indennità di comparto con riferimento all'anno 2010 calcolata sui dipendenti di questo Comune e quantificata in complessivi € 2.797,56;
- le somme occorrenti per il finanziamento delle progressioni economiche orizzontali nell'importo, con esclusione della differenza di trattamento economico dovuta agli aumenti contrattuali relativi al CCNL del 22.01.2004, al CCNL 9.5.2006, al CCNL 11.4.2008 e al CCNL 31.7.2010 (posti a carico delle risorse contrattuali e quindi finanziati dall'ente) di € 5.184,75;
- l'indennità di rischio riconosciuta agli operatori dei servizi manutentivi e dovuta al Sig. Pelissero nell'importo di € 360,00;
- le indennità dovute alle cat. B: Sig. Pelissero per responsabilità della squadra operai nell'importo di € 361,52;
- le indennità dovute alle cat. C: Sig.ra Odiardi € 361,52 - Sig. Venturino € 361,52 e Sig. Pognant € 361,52 per responsabilità di procedimenti, nell'importo complessivo di € 1.084,56. Per la Sig.ra Odiardi si ritiene che il suddetto importo ricomprenda anche l'indennità di ufficiale di anagrafe;
- l'indennità per maneggio valori dovuta all'economista comunale ed all'addetta allo sportello di € 0,77 **giornaliere**
- il compenso per il progetto neve dovuto al personale interessato (€ 30,00 per ogni rientro urgente e non procrastinabile richiesto nel caso di nevicate oltre le ore di lavoro straordinario) per un totale complessivo di € 1.100,00 da liquidare a seguito di relazione e verifica finale.

Il totale del fondo di cui all'art. 17 comma 2 lett. a), che risulterà disponibile una volta detratte le succitate cifre, dovrà essere liquidato nella misura in cui i risultati accertati in sede di valutazione avranno fatto denotare apprezzabili miglioramenti qualitativi e distribuito in relazione all'apporto che i dipendenti avranno dato per l'attuazione del PEG sulla base delle schede obiettivi come stabilite dai Responsabili delle aree in collaborazione con il nucleo di valutazione.

Risorse decentrate - Liquidazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2010

Si prende atto degli obiettivi stabiliti dai Responsabili delle aree con il Segretario comunale ed il Nucleo di valutazione nominato per il 2010.

Si confermano i criteri di valutazione già stabiliti in sede di contratto decentrato integrativo aziendale del 29.12.1999, che si ritengono pertanto validi ad ogni effetto in sede di applicazione del presente contratto integrativo.

Sottoscrizione ed entrata in vigore

Le parti danno atto che il presente contratto collettivo decentrato integrativo si applica al personale dipendente del Comune di Meana di Susa e si intende operativo ed immediatamente efficace tra le parti in quando sono state espletate le procedure di cui all'art. 4 del CCNL del 22.01.2004.

Norme finali

Le parti:

convergono di confermare quanto stabilito nei precedenti CCDI relativamente agli istituti negli stessi presi in considerazione

prendono atto che sono iscritte in bilancio al capitolo relativo al fondo di cui all'art. 15 CCNL del 01.04.1999 solo le somme che non costituiscono emolumenti fissi e ricorrenti e che sono effettivamente liquidabili. Le indennità ed i compensi corrisposti mensilmente (progressioni economiche, indennità di comparto ed indennità di rischio) sono finanziati sui capitoli di bilancio relativi alle retribuzioni.

rimandano, per quanto non stabilito in questa sede, ai contratti decentrati integrativi stipulati nonchè ai CCNL del comparto Regioni e Autonomie Locali e alle norme vigenti in materia.

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

IL SEGRETARIO COMUNALE CAPO

Dott.sa Marina Barberis _____

IL RE RESPONSABILE AREA AMMINISTRATIVO CONTABILE

Rag Alessandra Perotto _____

IL RESPONSABILE AREA TECNICO-MANUTENTIVA

Arch. Bolley Massimiliano _____

LE OO.SS.

IL RAPPRESENTANTE SINDACALE AZIENDALE (RSA)

Sig. Venturino Silvio _____

RAPPRESENTANTE SINDACALE CISL

Sig. Favaro Gianni _____

dott.sa MB/dott.sa mb