

COMUNE DI RIVALBA

Città Metropolitana di Torino

Tel 011/9604527 int. 1 – fax 0119604527 comunerivalba@tin.it - protocollo@pec.comune.rivalba.to.it

BANDO DI MOBILITA' VOLONTARIA PER LA COPERTURA POSTO IN ORGANICO DI N. 1 COLLABORATORE PROFESSIONALE - AUTISTA SCUOLABUS - CANTONIERE NECROFORO - CAT- B3 AREA TECNICA, CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PIENO AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS 165/2001.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

Visto l'art. 30 del D.Lgs. n. 165 del 30/3/2001 e s.m.;

Vista la circolare n. 1/2015 del 29/1/2015 del Ministero per la semplificazione e la pubblica Amministrazione di concerto con il Ministero per gli affari regionali e le autonomie, attutiva delle disposizioni in materia di personale di cui alla Legge 23/12/2014 n. 190, art. 1 commi da 420 a 430;

Richiamata la nota del Dipartimento della Funzione Pubblica del 11/08/2016, dalla quale risulta il ripristino delle ordinarie facoltà assunzionali per le Amministrazioni Pubbliche della Regione Piemonte;

In esecuzione della propria determinazione n. 126 del 1/12/2016, con cui si approva il bando di mobilità esterna per la copertura a tempo indeterminato e pieno di n. 1 posto di Collaboratore Professionale - Autista Scuolabus – Cantoniere necroforo - Cat- B3 Area Tecnica, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato;

Viste le disposizioni di legge e contrattuali applicabili;

Visti:

- il D. Lgs. 267/00:
- lo Statuto Comunale;
- Visto il vigente regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

RENDE NOTO

Che:

- è indetta una procedura di selezione pubblica per la copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato di categoria giuridica B3 Area Tecnica, profilo professionale di "Collaboratore Professionale - Autista Scuolabus - Cantoniere necroforo", vacante in dotazione organica, mediante l'istituto della mobilità;
- l'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e nel trattamento di lavoro, ai sensi della Legge n.125/91;
- ai sensi del D.Lgs. 196/2003, si precisa che il trattamento dei dati personali dei candidati, compresi quelli sensibili, è effettuato ai soli fini dell'espletamento della procedura di selezione, nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia.

Art. 1 - REQUISITI D'ACCESSO ALLA SELEZIONE

Per poter partecipare alla presente selezione pubblica occorre possedere, alla data di scadenza del termine stabilito dal presente avviso di selezione, i seguenti requisiti:

- a) essere dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso una Pubblica Amministrazione di cui all'art. 1 comma 2 del D. Lgs. 165/2001 soggetta all'applicazione del CCNL Regioni Autonomie Locali, con inquadramento in categoria giuridica "B3", a prescindere dalla posizione economica acquisita nella predetta categoria, nel profilo professionale di "Collaboratore Professionale Autista Scuolabus Cantoniere necroforo";
- b) essere in possesso di patente D e Certificato di Qualificazione del Conducente;
- c) avere idoneità psico-fisica alla mansione specifica del profilo di "Collaboratore Professionale Autista Scuolabus Cantoniere necroforo";
- d) non avere riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso o procedimenti disciplinari pendenti;
- e) essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva (solo per i concorrenti di sesso maschile nati anteriormente al 1986);

Art. 2 - TRATTAMENTO ECONOMICO

Al posto è attribuito il trattamento economico della Categoria "B3" ai sensi del vigente C.C.N.L. Comparto Regioni – AA.LL:

- stipendio tabellare d'inquadramento ex CCNL;
- indennità di vacanza contrattuale;
- tredicesima mensilità;
- indennità di comparto per 12 mesi;

oltre a

- assegno nucleo familiare, se ed in quanto spettante;
- trattamento accessorio nonché altri assegni, indennità o miglioramenti economici previsti dai Contratti Nazionali e Decentrati in vigore e futuri o dalla legislazione.

Art. 3 - DOMANDA DI AMMISSIONE - CONTENUTO

Il candidato, nella domanda di ammissione alla selezione, da redigersi in conformità a quanto indicato all'art. 4, chiederà espressamente di voler partecipare alla procedura di mobilità mediante selezione pubblica e rilascerà ai sensi del D.P.R. 445/2000 e s.m.i., tutte le dichiarazioni relative al possesso dei **REQUISITI** elencati all'art. 1, lett. da a) a e) nonché le seguenti, sotto la sua personale responsabilità:

- cognome, nome, luogo e data di nascita;
- codice fiscale, numeri di telefono, fax ed e-mail;
- residenza, precisando l'esatto numero di c.a.p. e l'impegno a far conoscere le successive eventuali variazioni dell'indirizzo dato e, se diverso dalla residenza, l'indirizzo al quale devono essere inviate le comunicazioni relative alla presente selezione;
- l'Ente di appartenenza, la posizione economica, il profilo professionale, il tipo di rapporto di lavoro, la data di assunzione a tempo indeterminato;
- titolo di studio posseduto;
- di aver preso visione e di accettare in modo pieno ed incondizionato le disposizioni dell'avviso di mobilità;
- di essere consapevole delle sanzioni penali per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci e che le stesse, oltre agli effetti previsti dalla legge.

Il candidato ha facoltà di presentare, ai fini della verifica dei requisiti, in relazione alle dichiarazioni sostitutive rilasciate, la corrispondente documentazione anche in copia fotostatica, attestandone la conformità all'originale in calce alla stessa copia e apponendovi la firma.

La firma del concorrente, posta in calce alla domanda di ammissione, non deve essere autenticata.

La firma del concorrente deve essere apposta come firma digitale per le domande trasmesse a mezzo di posta elettronica certificata (PEC).

La mancata sottoscrizione comporta l'esclusione dalla selezione.

Alla domanda di partecipazione dovranno essere allegati:

- copia fotostatica di documento di identità (fronte/retro) in corso di validità;

- copia fotostatica patente di categoria D e del Certificato di Qualificazione del Conducente;
- **curriculum vitae** professionale e formativo datato e sottoscritto;

Art. 4 - DOMANDA DI AMMISSIONE - PRESENTAZIONE

I candidati devono far *pervenire* domanda in carta semplice, debitamente sottoscritta e corredata da fotocopia di valido documento d'identità, con allegata copia fotostatica della patente di categoria D e del Certificato di Qualificazione del Conducente il proprio curriculum e **inderogabilmente entro il termine di scadenza del giorno 09/01/2017**:

- direttamente, al Comune di Rivalba negli orari di apertura dell'ufficio protocollo;
- oppure a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento indirizzata a: Comune di Rivalba Via Roma n.1 10090 RIVALBA (TO).

Non saranno ritenute valide le domande pervenute oltre il termine di scadenza;

Non si assumono responsabilità per eventuali ritardi dovuti a disguidi postali o comunque imputabili a terzi, a caso fortuito o forza maggiore;

Non saranno prese in considerazione le domande presentate o spedite dopo la scadenza del termine prestabilito nel presente bando. La data di spedizione è stabilita e comprovata dal timbro e dalla data dell'ufficio postale accettante.

- oppure con invio di un messaggio di posta elettronica certificata alla casella istituzionale del Comune di Rivalba protocollo@pec.comune.rivalba.to.it entro la scadenza del presente bando, specificando nell'oggetto "Mobilità per un Collaboratore Professionale - Autista Scuolabus – Cantoniere necroforo- Cat- B3 Area Tecnica" con allegato modulo di domanda debitamente compilato, sottoscritto con firma digitale ed inviato esclusivamente da un indirizzo di posta elettronica certificata rilasciato da un gestore di PEC (posta elettronica certificata).

INFORMATIVA IN MATERIA DI PRIVACY.

Ai sensi del D.lgs. 30/06/2003 n. 196 e s.m.i., i dati forniti dai candidati saranno raccolti per le finalità di gestione del presente bando e saranno trattati anche successivamente per le finalità inerenti alla gestione del rapporto di collaborazione.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dal procedimento stesso.

Le medesime informazioni potranno essere comunicate alle amministrazioni pubbliche direttamente interessate alla posizione giuridico-economica del candidato, nonché alla ditta appaltatrice del servizio di elaborazione stipendi.

L'interessato gode dei diritti di cui all'art. 13 del citato decreto legislativo, tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché alcuni diritti complementari tra cui il diritto di rettificare, aggiornare, completare, o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi.

Art. 5 - VERIFICA DEI REQUISITI

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere, prima dell'assunzione in servizio, ad idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive citate e, ove dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato risponderà ai sensi di legge.

Art. 6 - VALUTAZIONE DELLE DOMANDE

La valutazione sarà effettuata da apposita commissione presieduta dal Segretario Comunale, sulla base dei seguenti criteri:

- esperienza maturata in analoghe funzioni;
- curriculum vitae professionale e formativo datato e sottoscritto.

I candidati, le cui caratteristiche ed esperienze risulteranno coerenti con la posizione lavorativa di cui al presente bando, saranno sottoposti ad un colloquio informativo e tecnico-attitudinale, ai fini dell'individuazione della risorsa ricercata. La data ed il luogo del colloquio verranno comunicati unicamente a questi candidati e verranno pubblicati sul sito istituzionale del Comune. Qualora

non venga data alcuna comunicazione ai candidati entro 4 giorni lavorativi dal termine di scadenza per la presentazione delle domande, le stesse sono da considerare non accolte.

Il Colloquio è finalizzato ad accertare la professionalità e le competenze acquisite nelle precedenti esperienze lavorative, al fine di verificare la preparazione professionale specifica, le conoscenze di tecniche di lavoro o di procedure predeterminate necessarie all'esecuzione del lavoro, il grado di autonomia nonché l'attitudine e la motivazione personale rispetto al posto da ricoprire.

Alla valutazione del colloquio sarà attribuito un punteggio in trentesimi ed il candidato sarà ritenuto idoneo se avrà conseguito almeno il punteggio di 21/30.

Il punteggio massimo attribuibile di punti 30 è ripartito nel modo seguente:

a) Curriculum massimo punti 5;b) Colloquio individuale massimo punti 25;

Art. 7 - INFORMAZIONI GENERALI

Ove la selezione abbia esito positivo, il candidato ritenuto idoneo sarà invitato a sottoscrivere con il Comune di Rivalba il contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato e tempo pieno.

Il candidato che assumerà servizio sarà esonerato dal periodo di prova, così come previsto dall'art. 14-bis del C.C.N.L. del 6/7/1995 e s.m.i..

Il presente avviso non fa sorgere a favore dei partecipanti alcun diritto all'assunzione presso il Comune di Rivalba.

E' facoltà inoppugnabile dell'Amministrazione Comunale di Rivalba di non dare seguito alla procedura di mobilità in conseguenza di limiti imposti da disposizioni legislative, di mutate esigenze organizzative e/o, comunque, qualora nuove circostanze lo richiedessero.

Il Comune di Rivalba può avvalersi della facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente bando pubblico, senza che per i candidati insorga alcuna pretesa o diritto.

Il Comune di Rivalba, in vista dell'associazionismo obbligatorio di funzioni e servizi, potrà stipulare convenzioni con altri Comuni per la gestione associata dei Servizi. Di conseguenza, il dipendente potrà essere incaricato di svolgere la sua attività lavorativa anche a favore di altri Comuni, nell'ambito del normale orario di servizio previsto dalla legge.

Il presente bando, con relativo schema di domanda è pubblicato all'Albo Pretorio e sul sito istituzionale del Comune di Rivalba e potrà essere pertanto scaricato sul sito http://www.comune.rivalba.to.it - sezione Pubblicazioni - Concorsi.

Rivalba,01/12/2016

IL RESPONSABILE DEL PERSONALE (DI MONTE Dr. Pietrantonio)

Comune di RIVALBA Via Roma n.1 - 10090 RIVALBA (TO)

Oggetto: Domanda di partecipazione alla selezione per la copertura a tempo indeterminato e tempo pieno di n. 1 posto di "Collaboratore Professionale - Autista Scuolabus – Cantoniere necroforo- Cat-B3 Area Tecnica", mediante procedura di mobilità ai sensi dell'art. 30 d. lgs. 165/2001.

Il/la sottoscritto/a		
aili	residente a	
prov in via		
prov cap in via codice fiscale cellulare fax	telefono casatelefon	no lavoro
cellularefax	e-mail	
(indicare solo se diverso dalla residenza)		
Recapito cui deve essere inviata qualsiasi con	unicazione relativa alla mobilità esterna:	
	CHIEDE	
di essere ammesso/a a partecipare alle pr copertura di n. 1 posto a tempo indetermin Scuolabus – Cantoniere necroforo- Cat- B3 A A tal fine, sotto la propria responsabilità ai se art. 76 nonché delle conseguenze di cui all'ar	ato e tempo pieno di un Collaboratore P Area Tecnica. Insi del D.P.R. 445/2000 e consapevole de	Professionale - Autista elle sanzioni penali ex
	DICHIARA	
☐ di essere in servizio con rapporto di lavor Pubblica soggetta all'applicazione del CCNL		ee Amministrazione
con inquadramento nella categoria giuridica il profilo professionale di	, posizione economica	e con
con rapporto di lavoro a tempo pieno assunto	a tempo indeterminato	
il	:	
	,	
☐ di essere in possesso della patente D n	rilasciata il	da
del Conducente n rilasciat	e Certifica	to di Qualificazione
del Conducente n rilasciat	o il;	
di essere in possesso del seguente titolo d		_
la scuola/istituto/facoltà		;
☐ di avere idoneità psico-fisica alla mansio	ne specifica del profilo di Istruttore Diretti	ivo - Contabile;
☐ di non avere riportato condanne pena disciplinari pendenti;	li e non avere procedimenti penali in	corso o procediment
☐ di essere in posizione regolare nei cor maschile nati anteriormente al 1986);	fronti degli obblighi di leva (solo per i	i concorrenti di sesse
☐ di far conoscere le successive eventua l'indirizzo al quale devono essere inviate le c	i variazioni dell'indirizzo dato e, se di omunicazioni relative alla presente selezio	
☐ di essere consapevole delle sanzioni pena le stesse producono gli effetti previsti dalla le		arazioni mendaci e ch

\square di aver preso visione e di accettare in modo pieno ed incondizionato le disposizioni del bando di mobilità;
☐ di autorizzare il Comune di Rivalba a trasmettere le comunicazioni inerenti la presente procedura di mobilità tramite fax no posta elettronicao posta elettronica certificata;
Autorizza fin d'ora l'Amministrazione procedente alla raccolta e utilizzo dei dati personali ai sensi del D.Lgs. 196/03.
Allega alla presente: - copia fotostatica documento d'identità in corso di validità (fronte/retro) - copia fotostatica patente di categoria D e del Certificato di Qualificazione del Conducente - curriculum vitae professionale e formativo datato e sottoscritto;
Rivalba,

COMUNE DI RIVALBA - Prot 0005435 del 05/12/2016 Tit III Cl 1 Fasc

- a) Il modello va compilato in ogni sua parte, barrando tutte le caselle che interessano.
- **b**) Il candidato ha facoltà di presentare, ai fini della verifica dei requisiti, in relazione alle dichiarazioni sostitutive rilasciate, la corrispondente documentazione anche in copia fotostatica attestandone la conformità all'originale in calce alla stessa copia e apponendovi la firma.