



Regione Piemonte
COMUNE DI PIVERONE
C.A.P. 10010 - PROVINCIA DI TORINO
<http://www.comune.piverone.to.it>
E-mail : comune.piverone@comune.piverone.to.it

Piazza Marconi, 1
Tel. 0125/72154 - Fax 72190
Cod. fisc. 84001150014
P.Iva 01861080016

BANDO PER FORMAZIONE DI GRADUATORIA PER LA COPERTURA

CON MOBILITA' VOLONTARIA ESTERNA

AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. 165/2001

DI N. 1 POSTO A TEMPO PIENO INDETERMINATO

DI ISTRUTTORE DIRETTIVO – CATEGORIA D – ACCESSO D1

PER IL SETTORE DEMOGRAFICO – SEGRETERIA – PERSONALE – SERVIZI SCOLASTICI E SERVIZI SOCIALI

IL SEGRETARIO COMUNALE

Visto l'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001;
Il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;
La deliberazione G.C. n. 2 del 12/01/2015, con la quale si è provveduto ad approvare la nuova dotazione organica in seguito a mobilità volontaria di un dipendente;
In esecuzione della determinazione n. 2 del 21/01/2015;

RENDE NOTO

Questo Ente intende procedere all'assunzione a tempo pieno indeterminato di **n. 1 Istruttore Direttivo - categoria D – accesso D1 per il Settore Demografico – Segreteria – Personale - Servizi Scolastici e Servizi Sociali**, attraverso mobilità volontaria dall'esterno, ai sensi dell'art. 30, comma 1 e seguenti, del D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii..

Orario di servizio: 36 ore su 5/6 giorni settimanali.

Alla procedura di mobilità possono partecipare i dipendenti a tempo indeterminato di categoria e profilo professionale e/o mansioni svolte presso l'Amministrazione di provenienza corrispondente o equivalente al posto da ricoprire delle Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii..

Per l'ammissione alla procedura di mobilità è richiesto il possesso dei seguenti ulteriori requisiti:

- Essere in servizio, con rapporto a tempo indeterminato, in una Amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., sottoposta a regime di limitazione delle assunzioni di personale;
- Essere inquadrato nella categoria, profilo professionale oggetto della presente procedura o equivalenti, svolgendo le stesse mansioni o mansioni equivalenti a quelle del profilo messo a selezione;
- Assenza, nei due anni precedenti la data di scadenza del presente bando, di sanzioni disciplinari, nonché di procedimenti disciplinari in corso;
- Anzianità di servizio di almeno un anno maturata alla data di scadenza del presente bando (con superamento del periodo di prova);
- Patente di abilitazione alla guida di veicolo a motore di categoria "B";
- Possesso di uno dei seguenti titoli di studio:
 - a) Diploma di Laurea (DL) Vecchio Ordinamento in Giurisprudenza o Scienze Politiche o Economia e Commercio o titoli equipollenti ai sensi di legge
ovvero

- b) Laurea specialistica (LS) o Magistrale (LM) equiparata ai sensi del D.M. 9 luglio 2009 ai Diplomi di Laurea (DL) Vecchio Ordinamento di cui al punto a) ovvero
- c) Laurea (L) in Scienze dei servizi giuridici o Scienze politiche e delle relazioni internazionali o Scienze dell'economia e della gestione aziendale o Scienze dell'amministrazione o Scienze economiche o Scienze giuridiche o Scienze statistiche o titoli equipollenti ai sensi di legge ovvero
- d) Laurea di primo livello equiparata ai sensi del D.M. 9 luglio 2009 alle Lauree (L) di cui al punto c)
- **Nulla osta preventivo alla mobilità da parte dell'Amministrazione di provenienza.**

Le domande di partecipazione alla procedura di mobilità volontaria, debitamente firmate (a pena di esclusione), redatte su carta semplice, secondo lo schema allegato, dovranno pervenire entro e non oltre le **ore 12.00 del 21° giorno dalla data di pubblicazione e del presente bando all'Albo Pretorio on-line di questo Ente** e dovranno essere presentate, con esclusione di qualsiasi altro mezzo, mediante una delle seguenti modalità:

- consegna diretta all'Ufficio Protocollo del Comune di Piverone, Piazza G. Marconi, 1, Piverone (TO), negli orari di apertura al pubblico (lunedì e venerdì ore 10.00 – 12.30; martedì e giovedì ore 8.30 -13.00; mercoledì ore 10.00 -12.30 / 16.00 – 18.30; sabato ore 9.30 – 11.30)
- spedizione a mezzo raccomandata A.R. al seguente indirizzo: Comune di Piverone, Ufficio Personale, Piazza G. Marconi, 1, 10010 Piverone (TO), recante sul retro della busta l'indicazione **“DOMANDA MOBILITA' VOLONTARIA ESTERNA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO INDETERMINATO DI N. 1 ISTRUTTORE DIRETTIVO – CATEGORIA D – ACCESSO D1 – SETTORE DEMOGRAFICO – SEGRETERIA – PERSONALE – SERVIZI SCOLASTICI E SERVIZI SOCIALI”**.
- invio mediante Posta Elettronica Certificata (PEC), da un indirizzo di PEC intestata personalmente al candidato, all'indirizzo PEC del Comune di Piverone protocollo@pec.comune.piverone.to.it, con oggetto: **DOMANDA MOBILITA' VOLONTARIA ESTERNA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO INDETERMINATO DI N. 1 ISTRUTTORE DIRETTIVO SETTORE – CATEGORIA D – ACCESSO D1 – SETTORE DEMOGRAFICO – SEGRETERIA – PERSONALE – SERVIZI SCOLASTICI E SERVIZI SOCIALI**, con il modulo di domanda e gli allegati in formato PDF.

Alla domanda di partecipazione dovranno essere obbligatoriamente allegati, pena l'esclusione:

- a) curriculum professionale e formativo datato e sottoscritto;
- b) nulla osta preventivo al trasferimento dell'Amministrazione di appartenenza.

Al fine del rispetto della scadenza non fa fede il timbro postale, ma la data di ricezione e quindi le domande dovranno pervenire inderogabilmente entro il termine sopra indicato.

Nel caso in cui detto termine cada in un giorno in cui si abbia irregolare o mancato funzionamento degli uffici postali a seguito di sciopero o altra causa, lo stesso deve intendersi prorogato automaticamente al primo giorno di regolare ripresa del funzionamento degli uffici medesimi. Di tale evenienza è richiesta dall'Amministrazione apposita attestazione alla Direzione degli uffici postali interessati.

Il Comune non assume responsabilità per la dispersione e/o smarrimento delle comunicazioni, dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, per caso fortuito o di forza maggiore.

Le domande e i curricula non sottoscritti, pervenuti oltre il termine previsto e/o non contenenti le indicazioni richieste non saranno presi in considerazione.

Le domande di mobilità presentate al Comune di Piverone anteriormente alla pubblicazione del presente bando non verranno prese in considerazione. Pertanto coloro che abbiano già presentato domanda di mobilità e siano tuttora interessati dovranno presentare una nuova domanda, compilata secondo le modalità previste nel presente bando.

Per il reclutamento del personale di cui al presente bando è prevista la valutazione dei titoli sottoindicati e un colloquio teso ad individuare la specifica preparazione e la competenza dei candidati, effettuati dalla Commissione nominata ai sensi dell'art. 3 del Regolamento per l'accesso agli impieghi vigente, in base ai seguenti criteri:

a) valutazione di curriculum che tenga conto delle esperienze lavorative attinenti alla professionalità del dipendente, dei titoli, dell'attività svolta presso i vari Enti di prestazione dell'attività lavorativa, della formazione professionale.

Punteggio massimo attribuibile: **punti 10.**

Il Curriculum, debitamente firmato dall'interessato, verrà così valutato:

☐ anzianità di servizio

- Non sono valutabili gli anni di servizio richiesti per l'accesso al posto;
- Servizio (di ruolo e non) prestato in una Amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. nella stessa categoria ed in profilo professionale uguale o analogo per contenuto a quello del posto che si intende ricoprire, (n. massimo di anni da valutare 6): **punti 0,6** per ogni anno o frazione di anno superiore a sei mesi;

☐ titoli di studio ed attestati professionali

- Non sono valutabili i titoli per l'accesso al posto;
- Titolo di studio superiore a quello previsto per l'accesso dall'esterno al posto da ricoprire: **punti 2;**
- Diploma universitario di specializzazione post-laurea, attinente al posto da ricoprire: **punti 1;**
- Attestato conseguito al termine di corso professionale attinente al posto da ricoprire con superamento di esame, incluse le abilitazioni (valutabili fino ad un massimo di n. 6 attestati): **punti 0,5;**
- Attestato conseguito al termine di corso di formazione, perfezionamento ed aggiornamento in materia attinente il posto da ricoprire con superamento positivo di prova finale (valutabili fino ad un massimo di n. 2 attestati): **punti 0,2**

b) colloquio con i dipendenti che hanno presentato domanda di mobilità al fine di accertarne capacità attitudinali e professionali.

Punteggio massimo attribuibile: **punti 30.**

Viene collocato utilmente in graduatoria il candidato che avrà ottenuto nel colloquio un punteggio non inferiore 21 punti /30.

Il punteggio finale è dato dalla somma dei punteggi ottenuti nella valutazione dei titoli e dall'esito del colloquio.

A parità di punteggio precede il candidato con minore età.

La graduatoria termina la propria efficacia nel momento dell'immissione in servizio del candidato primo classificato. In caso di rinuncia del primo classificato o dei candidati successivi utilmente collocati in graduatoria, la stessa cesserà la sua efficacia al momento dell'immissione in servizio del primo candidato che accetterà l'assunzione.

Il colloquio si terrà, salvo diverso avviso, il giorno **venerdì 27 febbraio 2015, a partire dalle ore 16.00, presso la Sede Municipale del Comune di Piverone, secondo piano, in Piazza G. Marconi, 1 – Piverone (TO).**

L'ammissione al procedimento di selezione (o la motivata esclusione), l'eventuale variazione della sede e del giorno nonché l'ora di svolgimento del colloquio individuale saranno rese note ai

candidati il giorno **lunedì 23 febbraio 2015**, con valore di notifica a tutti gli effetti, tramite pubblicazione sul sito internet del Comune all'indirizzo: www.comune.piverone.to.it nella sezione "Bandi e concorsi".

Il colloquio si svolge nel giorno e ora stabilito, alla presenza dell'intera Commissione, secondo l'ordine che sarà deciso dalla Commissione medesima. **Il concorrente che non si presenti al colloquio nel giorno e ora stabilito, si considera rinunciatario e viene escluso dalla selezione.**

La graduatoria di cui sopra sarà pubblicata all'albo pretorio dell'Ente. Successivamente, l'Amministrazione del Comune di Piverone, provvederà a dar corso all'iter per il trasferimento per mobilità.

In caso di esito positivo della procedura di mobilità, il candidato primo classificato sarà invitato a stipulare il contratto individuale di lavoro ai sensi del vigente CCNL del comparto Enti Locali. **La stipulazione del contratto dovrà avvenire a pena di decadenza improrogabilmente entro il 30.04.2015.**

Il dipendente sarà inquadrato nella posizione giuridica ed economica conseguita presso l'Ente di provenienza, conservando l'anzianità maturata sino all'atto del trasferimento.

Il Comune di Piverone si riserva la facoltà, al termine del colloquio volto a verificare le capacità tecnico-attitudinali dei candidati, di non dar corso alle procedure di mobilità in questione, in quanto la presente procedura non fa sorgere per i partecipanti alcun diritto all'assunzione presso questo ente. In ogni caso è facoltà insindacabile del Comune di Piverone ove nuove circostanze lo consigliassero, di non dar seguito alla procedura.

Ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. 30/06/2003 n. 196, si informa che i dati forniti dai candidati saranno utilizzati dal Comune di Piverone per le finalità di gestione della procedura di mobilità e saranno trattati, anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto, anche mediante trattamento informatico.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione. La mancata comunicazione dei dati necessari all'iter procedurale comporterà l'esclusione del candidato.

I medesimi dati potranno essere comunicati alle Pubbliche Amministrazioni direttamente interessate alla posizione giuridico-economica del candidato.

I candidati potranno, in ogni momento, esercitare i diritti di cui all'art. 7 del D. Lgs. 196/2003. Il titolare del trattamento dei dati è il Comune di Piverone - Responsabile Dr. Felice Bellucci.

Ogni altra informazione relativa al presente bando può essere richiesta all'Ufficio Personale (tel. 0125-72154): e-mail info@comune.piverone.to.it

Piverone, 28 gennaio 2015

IL SEGRETARIO COMUNALE
BELLUCCI Dott. Felice

Bando pubblicato all'Albo Pretorio on-line: 28/01/2015

Termine ultimo per la presentazione delle domande: 18/02/2015

Spett.le

Comune di Piverone
Ufficio Personale
Piazza G. Marconi, 1
10010 PIVERONE (TO)

**OGGETTO: DOMANDA DI PARTECIPAZIONE AL BANDO PER FORMAZIONE DI
GRADUATORIA PER LA COPERTURA CON MOBILITA' VOLONTARIA ESTERNA AI SENSI
DELL'ART. 30 DEL D.LGS. 165/2001 DI N. 1 POSTO A TEMPO PIENO INDETERMINATO DI
ISTRUTTORE DIRETTIVO – CATEGORIA D – ACCESSO D1 PER IL SETTORE
DEMOGRAFICO – SEGRETERIA – PERSONALE –
SERVIZI SCOLASTICI E SERVIZI SOCIALI**

Il sottoscritto.....
nato a il
residente a prov.....cap
in via
codice fiscale.....telefono.....cellulare.....
e-mail..... Pec

CHIEDE

**di partecipare alla procedura per il trasferimento per mobilità, ai sensi dell'art. 30, comma 1,
del D. Lgs.vo 165/2001, presso il Comune di Piverone, per l'assunzione a tempo pieno
indeterminato di n. 1 Istruttore Direttivo – categoria D – accesso D1 per il Settore
demografico – segreteria – personale – servizi scolastici e servizi sociali.**

A tal fine dichiara, sotto la propria responsabilità, ai sensi del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445, consapevole della responsabilità penale cui può andare incontro in caso di dichiarazione falsa o comunque non corrispondente al vero:

- Di essere dipendente a tempo indeterminato presso l'Ente.....
.....dal.....al.....
- Di essere dipendente di una Pubblica Amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., sottoposta a regime di limitazione delle assunzioni
- Di essere inquadrato nella categoria D - accesso D1, posizione economica
- Di possedere un'anzianità di servizio nella qualifica di Istruttore Direttivo di almeno un anno alla data del(con superamento del periodo di prova), per un totale di anni e mesi..... svolgendo principalmente le seguenti mansioni.....
.....
- Di non aver riportato, nei due anni precedenti la data di scadenza del presente bando, sanzioni disciplinari né di aver procedimenti disciplinari in corso
- Di essere in possesso della Patente di abilitazione alla guida di veicolo a motore di categoria "B";

- Di essere in possesso del seguente titolo di Studio, necessario per l'accesso al posto,
.....
conseguito pressonell'A.A.....
- Di essere in possesso del seguente ulteriore Titolo di studio superiore a quello previsto per
l'accesso dall'esterno al posto da ricoprire:.....
.....
- Di essere in possesso del seguente Diploma universitario di specializzazione post-laurea,
attinente al posto da ricoprire.....
.....
- Di essere in possesso degli attestati di partecipazione con esito finale positivo, ai seguenti
corsi professionali attinenti al posto da ricoprire.....
.....
- Di essere in possesso delle seguenti abilitazioni professionali attinenti al posto da ricoprire
.....
.....
- Di essere in possesso degli attestati di partecipazione, con esito finale positivo, ai seguenti
corsi: di formazione, perfezionamento ed aggiornamento in materia attinente il posto da
ricoprire.....
.....
- Di aver ottenuto dall'Ente presso il quale si è in servizio, nulla osta preventivo alla mobilità
per poter accedere al bando di cui sopra
- Di aver preso visione del bando di mobilità volontaria, di tutte le norme in esso contenute e
di accettarle
- Di aver preso visione dell'informativa del Comune di Piverone resa ai sensi dell'art. 13 del
D.Lgs. n. 196/03.

Data:

Firma:.....

Allegati: Curriculum professionale, datato e sottoscritto

Nulla osta preventivo alla mobilità volontaria da parte dell'Amministrazione di appartenenza