



CITTA' DI GIAVENO

Città Metropolitana di Torino

COD. AVV. POST. 10094

AVVISO DI MOBILITA' ESTERNA PER LA COPERTURA, TRAMITE PASSAGGIO DIRETTO DI PERSONALE TRA AMMINISTRAZIONI DIVERSE, AI SENSI DELL'EX ART.30 DEL D.LGS. 165/2001, DI NR. 1 POSTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO CAT.C – AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE - AREA DI POLIZIA MUNICIPALE.

La Responsabile Area Gestione Risorse Umane – Personale

Visti l'art. 30 del D.Lgs. 30 marzo 2001 nr.165 e le modifiche successivamente introdotte dal Decreto legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito in Legge 11 agosto 2014 n. 114 , in materia di disciplina del passaggio diretto di personale tra Amministrazioni diverse.

Visto il D. Lgs. n. 267/2000 in materia di Ordinamento delle Autonomie locali;

Vista la nota della Presidenza del Consiglio dei Ministri-Dipartimento della Funzione Pubblica, prot. n. 10669 del 29 febbraio 2016, ad oggetto "Assunzioni e mobilità della polizia municipale", pubblicata, in pari data, sul portale www.mobilità.gov.it, nella quale è precisato che sono ripristinate le ordinarie facoltà assunzionali, ivi comprese quelle mediante passaggio diretto (mobilità volontaria), per gli enti locali delle Regioni Basilicata, Emilia-Romagna, Marche, Lazio, Piemonte e Veneto;

Visto il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi e il Regolamento di disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione del Comune di Giaveno, approvati entrambi con Deliberazione di G.C. nr.63 del 21/04/2011;

In attuazione della deliberazione programmatica triennio 2016-2018 G.C. nr. 66 del 28/04/2016, resa immediatamente esecutiva;

Richiamata la propria precedente Determinazione nr. 360 del 04/07/2016 di approvazione della bozza di avviso in oggetto;

Premesso che, relativamente al posto in oggetto, sono in corso di espletamento le comunicazioni previste per la gestione del personale in disponibilità ai sensi di quanto disposto dall'art.34 bis D.Lgs.165/01 e s.m. e i., e che l'esecuzione del presente avviso è subordinata all'esito negativo di tali procedure;

RENDE NOTO

Che è indetta una procedura di mobilità esterna volontaria, per titoli e colloquio, finalizzata all'acquisizione e valutazione di domande di mobilità ai sensi dell'art.30 del Dlgs. Nr.165/2001 di personale in servizio a tempo indeterminato presso altre Pubbliche Amministrazioni soggette a vincoli assunzionali, per la copertura **DI NR. 1 POSTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO CAT. C – AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE - - AREA DI POLIZIA MUNICIPALE.**

ART. 1 REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE

Per l'ammissione alla procedura di mobilità è richiesto il possesso dei seguenti requisiti formativi e di servizio:

1. Essere assunti in servizio, con rapporto di lavoro a tempo pieno indeterminato, in una pubblica amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001, comparto Regioni Autonomie Locali, sottoposta a disciplina vincolistica in materia di assunzioni a tempo indeterminato, con inquadramento nella Categoria giuridica **C – AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE** – alla data di scadenza del presente avviso;
2. Essere in possesso del diploma di scuola secondaria di secondo grado di durata quinquennale;
3. Essere titolare della qualità di Agente di Pubblica Sicurezza con decreto del Prefetto di competenza oppure essere in possesso dei requisiti per il conferimento della qualifica di Agente di Pubblica Sicurezza ai sensi dell'art.5 c.2 L.07/03/86 nr.65 e precisamente:
 - ☐ godimento dei diritti civili e politici;
 - ☐ non aver subito condanne a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;
 - ☐ non essere stato espulso dalle Forze Armate o da Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici;
 - ☐ idoneità al maneggio delle armi;
 - ☐ posizione regolare in ordine agli obblighi di leva
4. Non aver riportato nei due anni precedenti la data di scadenza del presente avviso, sanzioni disciplinari superiori alla multa di importo pari a 4 ore di retribuzione né avere in corso procedimenti disciplinari per fatti che prevedono l'applicazione di sanzioni disciplinari superiori a quelli della multa;
5. non aver riportato condanne penali e non aver procedimenti penali in corso;
6. essere in possesso di Patente di Guida di Cat.B o superiore;
7. possedere l'idoneità psicofisica al servizio continuativo e incondizionato per l'espletamento delle mansioni di cui al profilo sopra descritto presso l'Ente di appartenenza ((l'Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo gli assumendi, in base alla normativa vigente o di richiedere la presentazione del certificato del medico competente rilasciato dall'Ente di appartenenza);
8. possedere buona conoscenza degli strumenti informatici;
9. aver superato il periodo di prova nell'ente di appartenenza.

Tali requisiti, sotto pena di esclusione, devono risultare in possesso dei candidati alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione alla procedura di mobilità e devono permanere sino al momento del perfezionamento della cessione del contratto.

L'accertamento del mancato possesso anche di uno solo dei predetti requisiti comporterà l'esclusione dalla procedura di mobilità ovvero, se sopravvenuto prima della cessione del contratto, la decadenza dal diritto alla nomina.

Non verranno prese in considerazione le domande di mobilità volontaria pervenute all'Amministrazione comunale in data precedente all'indizione della presente selezione.

L'Amministrazione garantisce il rispetto delle pari opportunità e della parità di trattamento tra uomini e donne.

Il rapporto di lavoro sarà perfezionato con apposito contratto individuale di lavoro.

Il presente avviso, insieme al fac-simile della domanda, è pubblicato e consultabile sul sito www.comune.giaveno.to.it alla voce Concorsi nonché all'Albo pretorio telematico.

ART. 2 – PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Le domande di ammissione alle procedure di mobilità, redatte in carta semplice secondo lo schema allegato, datate e sottoscritte a pena di inammissibilità e presentate unitamente a copia fotostatica non autenticata di un documento di identità personale in corso di validità, dovranno pervenire, a rischio del mittente e a pena di esclusione, **entro le ore 12 del gg.05/09/2016**, con le seguenti modalità:

- Direttamente all'Ufficio Protocollo presso la Sede del Comune di Giaveno – P.za Papa Giovanni XXIII° nr.1 – GIAVENO (TO) durante gli orari di apertura (Mattina: dal lunedì al venerdì dalle ore 9,00 alle ore 12,00 / Pomeriggio – nella sola giornata di mercoledì- dalle ore 15,00 alle ore 17,00;
- mediante raccomandata A/R indirizzata a “Comune di Giaveno (TO) – Ufficio Protocollo – Piazza Papa Giovanni XXIII° nr.1 - 10094 GIAVENO (TO)” ;
- mediante PEC (posta elettronica certificata) personale del partecipante al seguente indirizzo: risorseumane@cert.comune.giaveno.to.it

Si specifica che nel rispetto della scadenza sopra indicata, non farà fede il timbro postale e le domande dovranno effettivamente pervenire entro il termine predetto.

Il Comune di Giaveno non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o, comunque, imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Alle domande di partecipazione deve essere obbligatoriamente allegato, *pena l'esclusione dalla procedura*:

- **dettagliato curriculum formativo e professionale, datato e sottoscritto, che connoti elementi di professionalità rispetto al posto da ricoprire presso l'Area della Polizia Locale (possesso della qualifica di Agente di Pubblica Sicurezza, ecc.), la descrizione delle esperienze prestate presso**

la Pubblica Amministrazione, le altre competenze eventualmente possedute e la formazione effettuata;

Le dichiarazioni dovranno essere effettuate in modo circostanziato così da poterne consentire l'eventuale verifica.

La presentazione della domanda di partecipazione alla mobilità in oggetto comporta per i candidati/e l'accettazione incondizionata di tutto quanto previsto dal presente avviso, dalle vigenti disposizioni dell'Ente in materia di orario di lavoro (che per questo servizio risulta organizzato su fasce orarie anche pomeridiane, serali, notturne e festive, con articolazione oraria per turni), con la consapevolezza che l'attività lavorativa sarà prevalentemente svolta all'esterno indipendentemente dalle condizioni atmosferiche ed ambientali (purché dotati di idonei DPI), nonché di tutte le norme che regolano lo stato giuridico ed economico degli addetti di Polizia Municipale.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli sulla veridicità di tutte le dichiarazioni sostitutive rese dal candidato. Qualora in esito a detti controlli sia accertata la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decade dagli eventuali benefici conseguenti ai provvedimenti adottati sulla base delle dichiarazioni non veritiere, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n.°445/2000.

ART. 3 – VALUTAZIONE DELLE DOMANDE

Le candidature presentate dai candidati in possesso dei requisiti richiesti ed in regola con le modalità di presentazione delle domande e degli allegati, saranno valutate da apposita Commissione, tenuto conto dell'esperienza professionale maturata, sulla base di quanto dichiarato nel curriculum e nella documentazione prodotta.

I candidati, le cui istanze risulteranno regolari, saranno sottoposti alla valutazione dei titoli e ad un colloquio tecnico-attitudinale, finalizzato ad accertare la professionalità e le competenze acquisite nelle precedenti esperienze lavorative e le attitudini personali rispetto al posto da ricoprire, ai fini dell'individuazione della risorsa ricercata.

Il colloquio sarà effettuato anche con una sola domanda utile di trasferimento relativa alla professionalità ricercata.

La Commissione, sulla scorta di quanto previsto dallo specifico Regolamento comunale di disciplina delle procedure di assunzione, avrà a disposizione 40 punti da suddividere tra gli elementi di valutazione di seguito indicati:

max 10 punti per titoli, di cui:

- diploma di laurea attinente al posto da ricoprire= 2 punti/non attinente 1 punto (per max 2 punti totali)
- esperienza professionale: 1 punto per anno intero di esperienza attinente al posto da ricoprire (per max 5 punti)
- curriculum: max 3 punti

max 30 punti per colloquio

Nel colloquio verrà in particolare accertato, con rapporto alla categoria giuridica di inquadramento, il possesso delle specifiche conoscenze professionali inerenti il ruolo da ricoprire nell'Area della Polizia Municipale, quali:

- Ordinamento e normativa concernente la Polizia Locale;
- Testo Unico delle leggi di Pubblica Sicurezza;
- Codice della Strada e relativo Regolamento di esecuzione;
- Gestione dell'Infortunistica stradale;
- Nozioni generali di diritto penale e di procedura penale;
- Principi generali della Legge 689/1981, atti di accertamento e sistema sanzionatorio;
- Compiti e Atti di Polizia Giudiziaria;
- Normativa per il Commercio su aree private ed aree pubbliche e sugli esercizi di somministrazione;
- Normativa riguardante l'abusivismo edilizio.

Non saranno considerati idonei i candidati che riporteranno nel colloquio un punteggio inferiore a 24/30.

La data, ora e luogo di svolgimento del Colloquio sarà pubblicata mediante apposito avviso sul sito web www.comune.giaveno.to.it – alla voce “PUBBLICAZIONI” – Sottocartella “CONCORSI” - a partire dal gg. 9 SETTEMBRE e per almeno 7 gg. consecutivi. Tale avviso vale quale notifica di convocazione.

Per i candidati in possesso di un indirizzo PEC e che indicheranno lo stesso, sulla domanda di partecipazione, quale mail di riferimento per l'invio di comunicazioni, verrà inviata anche comunicazione via PEC a tale indirizzo.

Il concorrente che non si presenti al colloquio nel giorno stabilito si considera rinunciatario e viene escluso dalla selezione. Alla prova i concorrenti devono presentarsi muniti di un documento di identificazione legalmente valido.

La Commissione, immediatamente prima dello svolgimento della sessione dei colloqui, predeterminerà le modalità di espletamento degli stessi rendendolo noto ai candidati presenti.

Al termine delle procedure selettive verrà formulata una graduatoria dei candidati idonei a ricoprire la posizione lavorativa in esame, che potrà eventualmente essere utilizzata dal Comune di Giaveno per ulteriori necessità assunzionali, relative alla categoria e ruolo messi a concorso, che si rendessero disponibili nei due anni successivi alla data di approvazione.

Con la partecipazione alla selezione è implicita da parte di tutti i candidati l'accettazione, senza riserve, di tutte le prescrizioni e precisazioni del presente avviso.

L'esito della procedura di mobilità verrà approvato con provvedimento determinativo e pubblicato all'Albo Pretorio e alla voce “Pubblicazioni” – sottocartella “Concorsi” del sito web www.comune.giaveno.to.it.

Il trasferimento del candidato risultato utilmente collocato in ordine di punteggio nella graduatoria, è subordinato al rilascio del consenso definitivo dell'Amministrazione di appartenenza entro un termine che sarà concordato con l'Amministrazione stessa, compatibile, comunque, con le esigenze organizzative del Comune di GIAVENO. Tale Ente si riserva la facoltà di non procedere all'assunzione qualora i termini del trasferimento risultino incompatibili con le proprie esigenze.

Si evidenzia che, come già esposto in premessa, l'effettuazione delle mobilità oggetto del presente avviso è subordinata al negativo riscontro alla comunicazione prevista per la gestione del personale in disponibilità ai sensi di quanto disposto dall'art.34 bis D.Lgs.165/01 e s.m. e i. (comunicazione inoltrata e di cui si è in attesa della definizione degli esiti).

ART.4 – RISERVA DELL'AMMINISTRAZIONE

L'Amministrazione si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere il presente bando o di non procedere all'effettuazione della mobilità a seguito di sopraggiunti vincoli legislativi e/o finanziari, o a seguito di diversa organizzazione del lavoro che non richieda più la copertura del posto.

ART.5 – TRATTAMENTO DATI PERSONALI

Ai sensi e per gli effetti D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i. (Codice in materia di protezione dei dati personali) i dati personali contenuti nella domanda, saranno trattati, con supporti cartacei ed informatici a disposizione degli uffici, esclusivamente al fine della presente procedura e, in caso di accesso alla copertura del posto, ai fini della costituzione del rapporto di lavoro.

La Responsabile del procedimento relativo alla procedura in oggetto è la Sig.ra VERSINO Mariella – Responsabile Area Gestione Risorse Umane – Personale dell'Ente.

Per ulteriori informazioni gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio Personale del Comune di Giaveno – Tel. 011 – 93 26 431 / 93 26 409.

Giaveno, li 06/07/2016



La Responsabile Area Gestione Risorse Umane – Personale
(Mariella VERSINO)

Mariella Versino

Spett.le COMUNE DI GIAVENO (TO)

Ufficio PROTOCOLLO

P.za Papa Giovanni XXIII NR. 1

10094 – GIAVENO (TO)

DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE PER LA COPERTURA - TRAMITE PASSAGGIO DIRETTO DI PERSONALE TRA AMMINISTRAZIONI DIVERSE, AI SENSI DELL'EX ART.30 DEL D.LGS. 165/2001 e ss.mm.ii., DI NR. 1 POSTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO CAT. C – AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE - AREA DI POLIZIA MUNICIPALE.

Il/La sottoscritto/a _____, con riferimento all'avviso pubblico per la copertura del posto di cui all'oggetto

CHIEDE

di essere ammesso/a a partecipare alla selezione di mobilità esterna, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.

A tal fine, ai sensi degli artt. 45,46 e 47 del DPR 445/2000 e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 dello stesso, nonché delle conseguenze di cui all'art. 75, comma 1, del medesimo DPR, nel caso di dichiarazioni mendaci,

DICHIARA SOTTO LA PROPRIA RESPONSABILITA'

- di essere nato/a _____ - prov. _____ il _____

- di essere residente in _____ - prov. _____ Via _____ nr. _____

Tel _____ / _____ - Cell. _____ - indirizzo posta elettronica presso il quale devono essere inviate eventuali comunicazioni relative al presente avviso: _____

(in merito lo/la scrivente si assume l'impegno di comunicare all'indirizzo PEC dell'Area Gestione Risorse Umane dell'Ente "risorseumane@cert.comune.giaveno.to.it" eventuali successive variazioni di indirizzo).

- di essere già dipendente – assunto con rapporto di lavoro a tempo PIENO INDETERMINATO presso _____
(indicare l'Ente di appartenenza) dal _____.
- Di essere inquadrato nella Categoria giuridica di accesso **C** e nel profilo professionale richiesto nell'Avviso di Mobilità (specificare profilo rivestito e possesso qualifica di Agente di Pubblica Sicurezza o dei requisiti per il suo conferimento)

dal _____;
- di essere attualmente inquadrato nella seguente posizione economica _____;
- di aver superato il periodo di prova;
- di essere in possesso del seguente titolo di studio _____
_____ conseguito nell'anno _____ presso la scuola/istituto
_____ con votazione di _____;
- di avere adeguate conoscenze informatiche;
- di essere / non essere (*cancellare oscurando quello che non interessa*) in possesso del nulla osta preventivo alla mobilità in uscita dell'Ente di attuale appartenenza;
- di non essere stato riconosciuto "obiettore di coscienza" (legge 8.7.98 n. 230);
- di non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;
- di non essere stato espulso dalle Forze armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici;
- di possedere l'idoneità psicofisica al servizio continuativo e incondizionato per l'espletamento delle mansioni di cui al profilo sopra descritto presso l'Ente di appartenenza;
- di essere in possesso dell'abilitazione alla guida di veicoli per la categoria B del vigente Codice della Strada (identificativi documento: _____
_____);
- di non essere stato assoggettato nel biennio precedente alla scadenza del presente avviso ad alcuna sanzione di tipo disciplinare superiore alla multa di importo pari a 4 ore di retribuzione né avere in corso procedimenti disciplinari per fatti che prevedono l'applicazione di sanzioni disciplinari superiori a quelli della multa;

- di accettare senza riserve le condizioni previste dal presente avviso, nonché quelle previste dal Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi e dal Regolamento di disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione del Comune di Giaveno, nonché le altre condizioni normative e contrattuali previste dalla normativa vigente in materia;
- di essere informato/a che con la sottoscrizione apposta in calce alla domanda l'amministrazione procede al trattamento dei dati personali per lo svolgimento delle funzioni istituzionali e secondo le disposizioni di legge vigenti (D.Lgs. 196/2003);
- di essere altresì informato che relativamente ai suoi dati personali potrà esercitare i diritti di accesso, controllo e modifica garantiti dall'art. 7 e regolamentati dagli artt. 8, 9 e 10 del Decreto Legislativo n. 196/2003.

_____li_____

Firma _____

Di trasmettere, con la presente domanda, pena l'esclusione, la seguente documentazione:

- Copia documento di identità in corso di validità;
- Curriculum formativo e professionale, debitamente sottoscritto, da cui risulti il possesso degli specifici requisiti analiticamente indicati nell'art.1 dell'avviso pubblico di mobilità cui la presente costituisce domanda di partecipazione, i servizi prestati e le relative mansioni, i corsi seguiti e tutto quanto concorra all'arricchimento professionale in rapporto al profilo da ricoprire.
- Eventuale altra documentazione utile al fine della valutazione della richiesta.

In fede

(Luogo e Data)

(Firma per esteso e leggibile del concorrente)